



**REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI DESFĂȘURARE**  
**A SELECȚIEI PENTRU ÎNTOCMIREA LISTEI SCURTE DE PÂNĂ LA 5 CANDIDAȚI**  
**PENTRU FIECARE POST DE ADMINISTRATOR AL ÎNȚREPRINDERILOR PUBLICE**  
**AVÂND CA AUTORITATE PUBLICĂ TUTELARĂ MUNICIPIUL HUNEDOARA**

Art. 1. – (1) Prezentul regulament stabilește cadrul normativ unitar de aplicare a principiilor guvernantei corporative stabilind și un set de cerințe care stau la baza aplicării principiilor guvernantei corporative la întreprinderile publice având ca autoritate tutelară municipiul Hunedoara.

(2) Sistemul de guvernanță corporativă aplicat trebuie să respecte cel puțin următoarele cerințe:

- a) asigurarea unei structuri organizatorice transparente și adecvate;
- b) alocarea adecvată și separarea corespunzătoare a responsabilităților;
- c) administrarea corespunzătoare a riscurilor/managementul riscurilor;
- d) adecvarea politicilor și strategiilor, precum și a mecanismelor de control intern;
- e) asigurarea unui sistem eficient de comunicare și de transmitere a informațiilor;
- f) aplicarea unor proceduri operaționale solide, care să împiedice divulgarea informațiilor confidențiale.

(3) Prezentul regulament de organizare și desfășurare a selecției și întocmirea Listei scurte a Administratorilor Întreprinderilor publice având ca Autoritate publică tutelară municipiul Hunedoara este stabilit în acord cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, și a prevederilor H.G. nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. 109/2011.

Art. 2. Consiliul de Administrație al întreprinderilor publice având ca autoritate publică tutelară municipiul Hunedoara, este format dintr-un număr de 3 membrii stabilit în conformitate cu prevederile legale în vigoare, cu experiență în activitatea de administrare/management a/al unor întreprinderi publice sau a/al unor societăților comerciale profitabile și vor fi desemnați de adunarea generală a asociaților din persoanele prevăzute în lista scurtă.

Art. 3. Propunerea candidaților pentru funcția de Administrator se va face de către o comisie de selecție desemnată de Consiliul local al municipiului Hunedoara, formată din specialiști în recrutarea resurselor umane în baza procedurii stabilite prin prezentul regulament.

Art. 4. Comisia de evaluare/selecție stabilește:

- a) procedura de selecție și întocmirea listei scurte conform anexei nr. 1;
- b) recomandări autorității publice tutelare în vederea formulării de către aceasta a propunerilor de numire a administratorilor de către adunarea generală a acționarilor, în cazul societăților;
- c) evaluarea administratorilor în funcție, în cazul solicitării reînnoirii mandatului;
- d) întocmește raportul pentru numirile finale.

Art. 5. Componentă inițială a planului de selecție cuprinde:

- a) data începerii procedurii de selecție pentru fiecare Întreprindere Publică unde este asociat majoritar sau asociat unic Municipiul Hunedoara, al comunicării scrisorii de așteptări și a depunerii scrisorii de intenție, conform anexei nr. 2;
- b) documentele ce trebuie depuse de candidați, conform anexei nr. 3;
- c) data finalizării planului de selecție pentru Întreprinderile Publice având capital majoritar public sau unde este acționar unic Municipiul Hunedoara, conform anexei nr. 4.

Art. 6. Componenta integrală a planului de selecție cuprinde:

- a) documentele prevăzute la art. 5, lit. b), c);
- b) criteriile de evaluare - grupuri de competențe, trăsături și condiții necesare sau interdicții, derivate din matricea profilului administratorilor, în raport cu care candidații sunt evaluați individual și ca organ colegial, în procedura de selecție, pentru ocuparea de poziții în consiliu, conform anexei nr. 5;
- c) criteriile de evaluare a activității administratorilor care solicită reînnoirea mandatului, conform anexei nr. 6;

d) lista lungă de candidați care va cuprinde lista cu toți candidații care au trimis în termenul prevăzut de prezentele norme dosarul de candidatură complet;

e) matricea administratorilor – tabel care cuprinde competențele măsurabile, trăsăturile și condițiile care trebuie îndeplinite în mod ideal de administratori, individual și colectiv, împreună cu aptitudinile, cunoștințele, experiența și alte atribute ale administratorilor în funcție, precum și ale potențialilor candidați pentru fiecare întreprindere publică, conform anexei nr. 7;

f) stabilirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aplicabili administratorilor, conform anexei nr. 8.

Art. 7. (1) Anunțul privind selecția Administratorilor se publică, prin grija autorității publice tutelare cel puțin în două ziare economice și/sau financiare cu largă răspândire și pe pagina de internet a întreprinderii publice. Acesta trebuie să includă condițiile ce trebuie întrunite de candidați și criteriile de evaluare a acestora. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al întreprinderii publice, asigurându-se totodată o diversificare a competențelor la nivelul administratorilor (anexa 9).

(2) Publicarea anunțului privind selecția Administratorilor în conformitate cu prevederile alin. (1) se face cu cel puțin 30 de zile înainte de data-limită pentru depunerea candidaturilor specificată în anunț.

Art. 8. (1) Dosarele de participare se depun la sediul Primăriei municipiului Hunedoara, Bld. Libertății, nr. 26, la Serviciului Informații pentru Cetățeni și Relații Publice, Monitorul Oficial Local, Relația cu mediul asociativ, tel. 0254/716322 – interior 225, până la data stabilită pentru fiecare întreprindere publică prin curier/poștă/ depuse cu confirmare de primire ora 16<sup>00</sup>, pe suport de hârtie, în plic închis și sigilat, pe care se va menționa: „Procedura de selecție pentru Administratorul Întreprinderii Publice pentru care aplică/Nume și prenume candidat”, la adresa de corespondență Primăria Hunedoara, precum și transmise în format electronic, pe adresa de e-mail info@primariahunedoara.ro, până cel târziu la aceeași dată și ora limită stabilite pentru transmiterea plicului cu documente.

(2) Depunerea pe suport hârtie a tuturor documentelor pentru candidatură, solicitate prin prezentul Anunț de selecție, este obligatorie.

(3) Nedeținerea, respectiv netransmiterea, în termenul indicat, a tuturor documentelor solicitate poate atrage după sine excluderea din procedura de selecție.

(4) Dacă informațiile din dosare nu sunt concludente în ceea ce privește întrunirea minimumului de criterii stabilite pentru selecție de către candidați, comisia solicită clarificări suplimentare sau decide respingerea candidaturii.

(5) Informațiile suplimentare se obțin, fără a se limita la acestea, prin următoarele mijloace:

a) unul sau mai multe interviuri directe cu candidații;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(6) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (5), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea rezultatelor pe baza punctajului obținut în matricea profilului de candidat.

(7) Candidații respinși de pe lista lungă sunt informați în scris despre această decizie.

(8) Candidații sunt eliminați de pe lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform matricei profilului, până la limita a maximum 5 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel lista scurtă.

(9) Autoritatea contractantă își rezervă dreptul de a intervieva numai candidații selectați și de a renunța la procesul de selecție oricând pe parcursul derulării procedurii.

(10) Candidaților selectați pentru interviu li se pot cere documente suplimentare de natură să probeze experiența lor sau statutul profesional.

(11) Candidații participanți la procesul de selecție vor trebui să aibă în vedere faptul că, în urma procesului de selecție, desemnarea Administratorilor se face de către Adunarea Generală a Asociaților Întreprinderilor Publice care au ca autoritate publică tutelară municipiul Hunedoara, la propunerea asociațiilor.

(12) Prin transmiterea aplicației, candidații își dau acordul implicit ca datele lor personale să fie procesate în scopul procedurii de selecție, conform dispozițiilor legale.

(13) Comisia de selecție studiază dosarele candidaților depuse conform anexei 3 din prezentul regulament, întocmind lista lungă cu toți cei care au depus toate documentele solicitate. Lipsa unui

document solicitat conduce la descalficarea candidatului.

Art. 9. Comisia de selecție va întocmi lista scurtă cu candidații care îndeplinesc criteriile de evaluare prevăzute în anexa 7 la prezentul Regulament ținând cont de scrisoarea de așteptări a cărui conținut cadru este cel din anexa 10.

Art. 10. (1) Comisia de selecție își desfășoară activitatea de evaluare/selecție în doua etape, conform anexei nr. 1 la prezentul Regulament.

(2) Pentru întocmirea listei scurte activitatea comisiei se va desfășura în două etape astfel:

- Analiza scrisorii de intenție depusă de candidați urmărindu-se încadrarea în profilul candidatului și matricea Administratorilor acordându-se un punctaj fiecărui candidat iar primii 5 clasai vor întocmi lista scurtă;

- Interviul - la această etapă participă candidații trecuți pe lista scurtă, urmând ca acestora să li se aducă la cunoștință tematica cuprinsă în grila de evaluare odată cu scrisoarea de așteptări.

(3) În cadrul interviului se testează și se evaluează:

- Capacitatea managerială/viziune, misiune, obiective pe termen scurt, mediu și lung
- Abilități de comunicare
- Capacitate de analiză și sinteză
- Motivația candidatului
- Comportamentul în situații de criză
- Capacitatea de a lua decizii și de a evalua impactul acestora
- Abilități specifice impuse de funcție
- Organizarea și exercitarea controlului

Art. 11. (1) Evaluarea candidaților se face prin acordarea unui punctaj de către fiecare membru al comisiei de selecție, de la 0 la 100 puncte, conform planului de interviu și grilei de evaluare.

(2) Selectarea candidaților propuși pentru a face parte din Administratorii întreprinderilor publice având ca autoritate publică tutelară municipiul Hunedoara se face în ordinea descrescătoare a punctajelor obținute.

(3) La punctaje egale candidații aflați în această situație vor fi invitați la un nou interviu în urma căruia comisia de selecție va decide asupra candidaților admiși.

(3) Punctajul minim pentru admitere este de 70 puncte.

(4) Rezultatul final se consemnează în raportul final al selecției care va cuprinde și recomandările făcute autorității publice tutelare în vederea formulării de către aceasta a propunerilor de numire a administratorilor de către adunarea generală a asociaților, în cazul societăților comerciale.

**INIȚIATOR,  
PRIMAR  
Dan Bobouțanu**

**AVIZAT SECRETAR GENERAL,  
Milton Dănuț Laslău**

**Procedura de selecție cuprinde:**

1. procedura de selecție prealabilă prin care se stabilește:

- a) Calendarul procedurii de evaluare/selecție prealabilă pentru fiecare întreprindere publică având ca autoritate publică tutelară municipiul Hunedoara;
- b) Conținutul Anunțului public privind evaluare/selecția prealabilă pentru întocmirea listei scurte cu candidații în vederea numirii Administratorilor întreprinderilor publice având ca autoritate publică tutelară municipiul Hunedoara;
- c) Publicarea anunțului public privind organizarea procedurii de selecției și întocmirea listei scurte în doua ziare economice și/sau financiare cu largă răspândire și pe pagina de internet a Primăriei municipiului Hunedoara;
- d) Întocmirea listei de candidați cu toți candidații care au trimis în termenul prevăzut de prezentele norme dosarul de candidatură complet;
- e) Întocmirea listei scurte cu candidații care îndeplinesc criteriile de evaluare respectiv grupuri de competențe, trăsături și alte condiții necesare, derivate din matricea profilului Administratorilor, în raport cu care candidații sunt evaluați individual și ca organ colegial, în procedura de selecție, pentru ocuparea de poziții în consiliu.

2. procedura de selecție finală:

- a) Candidaților aflați în lista scurtă li se comunică de către comisia de selecție faptul că în termen de 15 zile de la data emiterii sau stabilirii listei scurte trebuie să depună în scris la autoritatea publică tutelară sau întreprinderea publică, după caz, declarația de intenție.
- b) Comisia de selecție, analizează declarația de intenție și integrează rezultatele analizei în matricea profilului de candidat. Rezultatele din matricea profilului de candidat se analizează în funcție de matricea profilului administratorilor.
- c) Selecția finală a candidaților aflați în lista scurtă se face pe baza de interviu, organizat de către comisia de selecție, în baza planului de interviu, interviu care va avea în vedere, fără a se limita la acestea, următoarele:
  - dosarul de candidatură;
  - matricea profilului de candidat;
  - declarația de intenție a candidatului.

După finalizarea interviurilor, comisia de selecție întocmește raportul pentru numirile finale, care include clasificarea candidaților cu motivarea acestora.

Raportul se transmite conducătorului autorității publice tutelare, în vederea mandatării reprezentanților autorității tutelare în adunarea generală a acționarilor, pentru propunerea administratorilor, în cazul societăților în care este asociată/acționară.

**INIȚIATOR,  
PRIMAR  
Dan Bobouțanu**

**AVIZAT SECRETAR GENERAL,  
Milton Dănuț Laslău**

## Anexa nr. 2 la Regulament

Data începerii evaluării/selecției prealabile pentru fiecare întreprindere publică având ca autoritate publică tutelară municipiul Hunedoara:

Nr. Crt.	Întreprindere publică	CUI	Adresa întreprinderii publice	Data depunerii dosarelor	Data întocmirii listei lungi
1	Parc Industrial Hunedoara SRL	15018316	Hunedoara, Șoseaua Hunedoara - Sântuhalm, nr. 2	30 de zile de la data publicării anunțului	5 zile după perioada de depunere a dosarelor
2	Prim Transprest Hunedoara SRL	34253920	Hunedoara, Str. Rotarilor, nr. 142A	30 de zile de la data publicării anunțului	5 zile după perioada de depunere a dosarelor
3	Salubprest Hunedoara SRL	34446726	Hunedoara, Str. Stângă Ioan Mircea, nr. 15A	30 de zile de la data publicării anunțului	5 zile după perioada de depunere a dosarelor
4	ECOSERV-HD SRL	47422800	Hunedoara, Șoseaua Hunedoara - Sântuhalm, nr. 2, camera nr. 21	30 de zile de la data publicării anunțului	5 zile după perioada de depunere a dosarelor

Dacă informațiile din dosare nu sunt concludente în ceea ce privește întrunirea minimului de criterii stabilite pentru selecție de către candidați, comisia solicită clarificări suplimentare sau decide respingerea candidaturii.

Candidații respinși de pe lista lungă sunt informați în scris despre această decizie.

Data comunicării scrisorii de așteptări și a depunerii scrisorii de intenție:

Întreprindere publică	Data comunicării scrisorii de așteptări	Data depunerii scrisorii de intenție
Parc Industrial Hunedoara SRL	Data întocmirii listei lungi	15 zile de la comunicare
Prim Transprest Hunedoara SRL	Data întocmirii listei lungi	15 zile de la comunicare
Salubprest Hunedoara SRL	Data întocmirii listei lungi	15 zile de la comunicare
ECOSERV-HD SRL	Data întocmirii listei lungi	15 zile de la comunicare

**INIȚIATOR,  
PRIMAR  
Dan Bobouțanu**

**AVIZAT SECRETAR GENERAL,  
Milton Dănuț Laslău**

## **Documentele ce trebuie depuse de candidați**

### **A. Documente necesare pentru depunerea candidaturii persoanelor fizice:**

1. Cererea de înscriere;
2. Curriculum Vitae;
3. Declarație pe propria răspundere privind neîncadrarea în situația de incompatibilitate sau conflict de interese cu întreprinderea publică;
4. Declarație pe propria răspundere privind lipsa antecedentelor penale/cazier judiciar;
5. Copie după actul de identitate;
6. Copie de pe diploma de absolvent de studii superioare și de pe alte acte care atestă efectuarea unor specializări;
7. Copie de pe carnetul de muncă, sau extras Revisal sau adeverință care să ateste experiențe în domeniul de activitate al întreprinderii publice pentru care își depune candidatura sau cel puțin în domeniul audit, economic, contabilitate sau juridic.

### **B. Documente necesare pentru depunerea candidaturii persoanelor juridice:**

1. Prezentarea cât mai detaliată a persoanei juridice și a proiectelor similare;
2. Documente din care să rezulte cifra de afaceri realizată din obiectul de activitate al administrării afacerilor/societăților;
3. Prezentarea reprezentantului legal care urmează a fi desemnat, însoțit de documente corespunzătoare și prevăzute pentru depunerea candidaturii de către persoanele fizice;
4. Cazier judiciar și fiscal sau echivalent;
5. Certificat constatator sau echivalent din care să rezulte obiectul de activitate al persoanei juridice, durata ei, precum și faptul că este în funcțiune (ex. nu a intrat în faliment ca urmare a hotărârii pronunțate de judecătorul-sindic, nici în insolvență, concordat preventiv);
6. Declarație pe propria răspundere că nu se află în incompatibilitate sau conflict de interese.

**INIȚIATOR,  
PRIMAR  
Dan Bobouțanu**

**AVIZAT SECRETAR GENERAL,  
Milton Dănuț Laslău**

Data finalizării selecției

Întreprindere publică	Data finalizării și comunicării listei scurte	Data prezentării raportului final autorității publice tutelare
Parc Industrial Hunedoara SRL	20 zile de la termenul de depunere a dosarului	25 zile de la termenul de depunere a dosarului
Prim Transprest Hunedoara SRL	20 zile de la termenul de depunere a dosarului	25 zile de la termenul de depunere a dosarului
Salubprest Hunedoara SRL	20 zile de la termenul de depunere a dosarului	25 zile de la termenul de depunere a dosarului
ECOSERV-HD SRL	20 zile de la termenul de depunere a dosarului	25 zile de la termenul de depunere a dosarului

**INIȚIATOR,  
PRIMAR  
Dan Bobouțanu**

**AVIZAT SECRETAR GENERAL,  
Milton Dănuț Laslău**

Criteriile de evaluare - grupuri de competențe, trăsături și condiții necesare sau interdicții, derivate din matricea profilului Administratorului în raport cu care candidații sunt evaluați individual și ca organ colegial, în procedura de selecție, pentru ocuparea de poziții în consiliu.

**Criterii de selectare, necesar a fi îndeplinite cumulativ:**

1. Persoana fizică să aibă capacitate deplină de exercițiu și stare de sănătate bună;
2. Absolvent de studii superioare cu diplomă de licență;
3. Cunoașterea limbii române;
4. Minim 5 ani experiență profesională în funcții de administrare/conducere/coordonare în companii/societăți comerciale;
5. Să nu aibă antecedente penale;
6. Să nu exercite concomitent mai mult de 3 mandate de administrare a unor întreprinderi publice;
7. Bună reputație personală și profesională;
8. Persoanele juridice vor fi specializate în administrarea afacerilor, cu o experiență de minim 5 ani, iar persoana fizică desemnată de aceasta să o reprezinte trebuie să îndeplinească criteriile prevăzute pentru persoanele fizice.

**Criterii specifice de selecție, care constituie avantaj:**

1. Absolvent al unei specializări/master în domeniile: management/ juridic/economic;
2. Experiență relevantă în domeniul în care activează Întreprinderea publică;
3. Cunoștințe aferente legislației aferente domeniului de activitate al Întreprinderii publice;
4. Experiență în comunicarea și relația cu investitorii, precum și în relația cu acționarii;
5. Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul în care activează Întreprinderea publică;
6. Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora;
7. Experiență în domeniul audit, economic, contabilitate, financiar sau juridic;
8. Cunoștințe de guvernanta corporativă;
9. Experiență în strategie corporativă;
10. Abilități de comunicare interpersonală;
11. Persoanele juridice vor fi specializate în administrarea afacerilor din domeniul de activitate al Întreprinderii Publice, cu o experiență de minim 5 ani.

**Reguli cu privire la procesul de selecție:**

- Candidații din cadrul instituțiilor publice trebuie să îndeplinească aceleași criterii de selecție.
- În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.

**Documente necesare pentru depunerea candidaturii persoanelor fizice:**

1. Opis;
2. Curriculum Vitae;
3. „Oferta tehnică”- în cadrul căreia candidatul va detalia modul în care îndeplinește fiecare dintre criteriile cuprinse în Anunțul de selecție;
4. Formularul nr. 1: Declarație pe propria răspundere privind neîncadrarea în situația de conflict de interese;
5. Formularul nr. 2: Declarație pe propria răspundere menționând dacă deține sau nu statutul de „independent” în sensul art. 138<sup>2</sup> din Legea nr. 31/1990;
6. Formular nr. 3: Declarație pe propria răspundere privind lipsa antecedentelor penale;
7. Copie după actul de identitate.

**Documente necesare pentru depunerea candidaturii persoanelor juridice:**

1. Prezentarea cât mai detaliată a persoanei juridice și a proiectelor similare;



2. Documente din care să rezulte cifra de afaceri realizată din obiectul de activitate al administrării afacerilor/societăților;
3. Prezentarea reprezentantului legal care urmează a fi desemnat, însoțit de documente corespunzătoare și prevăzute pentru depunerea candidaturii de către persoanele fizice;
4. Cazier judiciar și fiscal sau echivalent;
5. Certificat constatator sau echivalent din care să rezulte obiectul de activitate al persoanei juridice, durata ei, precum și faptul că este în funcțiune (ex. nu a intrat în faliment ca urmare a hotărârii pronunțate de judecătorul-sindic, nici în insolvență, concordat preventiv);
6. Declarație pe propria răspundere că nu se află în conflict de interese.

**INIȚIATOR,  
PRIMAR  
Dan Bobouțanu**

**AVIZAT SECRETAR GENERAL,  
Milton Dănuț Laslău**

**Criteriile de evaluare a activității administratorilor care solicită reînnoirea mandatului**

1. autoevaluarea internă a administratorilor.

- punctele forte;

- potențialul pentru dezvoltare colectivă și individuală, în vederea îndeplinirii funcțiilor administratorului, cât și a condițiilor ajutătoare, dar și a proceselor și competențelor necesare pentru aceste funcții;

2. evaluarea performanțelor colective ale administratorilor ca întreg față de matricea profilului administratorului efectuată de autoritatea publică tutelară.

- evaluarea elementelor componente variabile a remunerației din contractul de mandat;

- evaluarea indicatorilor de performanță folosiți, cât și a activităților de dezvoltare stabilite pentru viitoarele compoziții ale consiliului și criteriile folosite în acest scop.

**INIȚIATOR,  
PRIMAR  
Dan Bobouțanu**

**AVIZAT SECRETAR GENERAL,  
Milton Dănuț Laslău**

## **Matricea administratorilor și profilul candidatului**

- cadru general -

Scopul matricei este asigurarea, pe baza analizei sistematice, a existenței unei proceduri de selecție transparente, formale, competitive și comprehensive din punct de vedere decizional.

Matricea profilului pentru fiecare administrator conține următoarele:

- a) definirea criteriilor și precizarea de indicatori pentru acestea;
- b) identificarea criteriilor obligatorii și a celor opționale;
- c) definirea unei grile comune de evaluare pentru toate criteriile;
- d) ponderi pentru fiecare criteriu, în funcție de importanța acestora;
- e) gruparea criteriilor pentru analiză comparativă;
- f) specificarea unui prag minim colectiv pentru fiecare criteriu la care este necesar, dacă există sau se aplică;
- g) subtotaluri, totaluri, totaluri ponderate și ponderi, pentru criterii și pentru administratorii individuali.

Criteriile obligatorii sunt competențe și trăsături care trebuie să fie îndeplinite de către toți candidații sau de către acel administrator pentru care există un nivel minim de competență aplicabil.

Criteriile opționale sunt competențe și trăsături care pot fi îndeplinite de unii dintre administratori, dar nu în mod necesar de către toți, pentru care nu există un nivel minim de competență aplicabil tuturor administratorilor.

Criteriile ce sunt folosite în cadrul procedurii de selecție sunt diferențiate în grupe și subgrupe, după cum urmează:

### A. competențe:

- a) competențe specifice sectorului;
- b) competențe profesionale de importanță strategică;
- c) competențe de guvernare corporativă;
- d) competențe sociale și personale;
- e) experiență pe plan local și internațional;
- f) competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- g) altele;

### B. trăsături:

- a) reputație personală și profesională;
- b) integritate;
- c) independență;
- d) abilități de comunicare interpersonală;
- e) aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor;
- f) diversitate de gen;
- g) altele, în funcție de specificitatea întreprinderii publice.

### C. alte condiții care pot fi eliminatorii:

- a) rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director;
- b) înscrieri în cazierul fiscal și judiciar;
- c) altele, în funcție de specificitatea întreprinderii publice și prevederile legale aplicabile.

Pentru constituirea profilului administratorilor trebuie avute în vedere următoarele cerințe, fără a se limita la acestea:

- a) să aibă minimum de cunoștințe, aptitudini și experiență necesară pentru a-și îndeplini cu succes mandatul de administrator;
- b) să cunoască responsabilitățile postului și să își poată forma viziuni pe termen mediu și lung;
- c) să aibă capacitatea de asumare a responsabilităților față de întregul consiliu și să dea dovadă de integritate și independență;
- d) să aibă cunoștințele necesare, aptitudinile și experiența în critica constructivă, muncă în echipă, comunicare, cultură financiară, luarea de decizii și detectarea tiparelor pentru a contribui la activitatea

administratorilor.

Profilul administratorului are la bază următoarele componente:

- a) analiza cerințelor contextuale ale întreprinderii publice, în general, și ale administratorului, în particular;
- b) matricea unui profil al administratorilor.

Componentele profilului administratorilor prezentate mai sus trebuie să aibă corespondent în cerințele legate de aptitudinile, cunoștințele, experiența și alți indicatori măsurabili stabiliți, astfel încât să satisfacă toate necesitățile pentru selectarea administratorului.

Pentru determinarea profilului administratorului se au în vedere următoarele, dar fără a se limita la acestea:

- a) scrisoarea de așteptări;
- b) planul de administrare, după caz;
- c) tendințe de reglementare și de piață pe termen mediu și lung;
- d) modelul de afaceri.

**INIȚIATOR,  
PRIMAR  
Dan Bobouțanu**

**AVIZAT SECRETAR GENERAL,  
Milton Dănuț Laslău**

**Stabilirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari**

Clasificările categoriilor de indicatori:

**A. Financiari:**

1. Lichiditate;
2. Cost;
3. Datorie,
4. Investiții;
5. Profitabilitate;
6. Venituri;
7. Politica de dividende;
8. Altele, conform cerințelor legale.

**B. Categoria indicatorilor nefinanciari de performanță:**

- Operaționali;
- Guvernanța corporativă;

**Operaționali:**

1. Politici sociale guvernamentale (egalitatea de gen, muncă, sănătate etc.);
2. Calitate servicii/produse (valoare);
3. Acoperire servicii/produse (disponibilitate);
4. Productivitatea activelor (adecvarea activelor, utilizarea capacității);
5. Satisfacția clienților;
6. Dezvoltarea capacității angajaților și a satisfacției acestora;
7. Strategie de investiții și implementare;
8. Altele, conform cerințelor legale.

**Guvernanța corporativă:**

1. Strategia întreprinderii este dezvoltată și aprobată la timp;
2. Revizuirea și raportarea la timp a progresului strategiei întreprinderii;
3. Stabilirea, revizuirea și raportarea la timp a indicatorilor de performanță ai întreprinderii;
4. Stabilirea politicilor managementului de risc și monitorizarea riscului;
5. Realizarea și raportarea revizuirii la timp a managementului riscului;
6. Se stabilesc și se respectă politicile de transparență și comunicare;
7. Revizuirea, evaluarea și raportarea performanței administratorului și directorului;
8. Stabilirea și revizuirea periodică a politicilor de remunerație a administratorului și directorului.

**Gruparea indicatorilor pe categorii de scopuri ale întreprinderii publice**

Indicatori de performanță	Întreprinderi publice comerciale	Întreprinderi de servicii publice
<b>Financiari</b>		
1. Flux de numerar	da	da
2. Cost	da	da
3. Datorie	da	da
4. Investiții	da	da
5. Profitabilitate	da	nu
6. Venituri	da	da
7. Politica de dividende	da	nu
<b>NONFINANCIARI</b>	da	da
<b>OPERAȚIONALI</b>		
Politici social guvernamentale	da	da
Calitate servicii/produse	da	da
Acoperire servicii/produse	da	da
Productivitatea activelor	da	da
Satisfacția clienților	da	da
Capacitatea angajaților	da	da
<b>GVERNANȚĂ CORPORATIVĂ</b>	da	da

Indicatori-cheie de performanță folosiți ca bază pentru acordarea componentei variabile a remunerației

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ (categoria ICP)	Administratori neexecutivi	Administratori executivi
Financiar	Aplicabilitate medie	Aplicabilitate ridicată
ICP Flux de numerar	Nu se aplică	Aplicabilitate ridicată
ICP Costuri	Aplicabilitate medie	Aplicabilitate ridicată
ICP Pasive	Aplicabilitate medie	Aplicabilitate medie
ICP Investiții	Aplicabilitate medie	Aplicabilitate medie
ICP Rentabilitate	Aplicabilitate scăzută	Aplicabilitate ridicată
ICP Venituri	Nu se aplică	Aplicabilitate ridicată
ICP Politica de Dividende	Aplicabilitate medie	Nu se aplică
Nefinanciar	Aplicabilitate medie	Aplicabilitate ridicată
Politici social guvernamentale (egalitatea de gen, muncă, sănătate, mediu, servicii echitabile etc.)	Aplicabilitate ridicată	Aplicabilitate ridicată
Calitate servicii/produse	Aplicabilitate scăzută	Aplicabilitate medie
Acoperire servicii/produse(disponibilitate)	Aplicabilitate scăzută	Aplicabilitate ridicată
Productivitatea activelor ( conformitatea activelor, capacitatea de utilizare)	Aplicabilitate medie	Aplicabilitate ridicată
Satisfacția clientului	Aplicabilitate scăzută	Aplicabilitate ridicată
Capacitatea de dezvoltare a angajaților si satisfacția acestora	Aplicabilitate medie	Aplicabilitate ridicată
Strategia de investiții si implementare	Aplicabilitate ridicată	Aplicabilitate ridicată
ICP în Gestiunea Eficientă a întreprinderii publice	Aplicabilitate ridicată	Aplicabilitate medie
Dezvoltă, aprobă, monitorizează și revizuiesc strategia gestiunii întreprinderii publice;	Aplicabilitate ridicată	Aplicabilitate medie
Implementează și raportează progresul strategiei gestiunii întreprinderii publice	Aplicabilitate scăzută	Aplicabilitate ridicată
Stabilirea indicatorilor de performanță adecvați întreprinderii publice	Aplicabilitate ridicată	Aplicabilitate medie
Dezvoltă și supraveghează politici eficiente de gestiune a riscului	Aplicabilitate ridicată	Aplicabilitate scăzută
Implementează și raportează politicile eficiente de gestiune a riscului	Aplicabilitate scăzută	Aplicabilitate ridicată
Monitorizează procesele de transparență și comunicare	Aplicabilitate ridicată	Aplicabilitate scăzută
Monitorizează și evaluează performanța conducerii	Aplicabilitate ridicată	Nu se aplică
Stabilesc politici de remunerație ale Directorilor	Aplicabilitate ridicată	Nu se aplică

**INIȚIATOR,  
PRIMAR  
Dan Bobouțanu**

**AVIZAT SECRETAR GENERAL,  
Milton Dănuț Laslău**

## **Anunț privind procedura de selecție pentru ocuparea de poziții de Administrator al Întreprinderilor publice a căror Autoritate publică tutelară este Municipiul Hunedoara**

Municipiul Hunedoara organizează selectarea Administratorilor Întreprinderilor publice a căror asociat majoritar sau asociat unic este, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011.

### **Atribuții ale Consiliului de Administrație/Administratorilor**

Lista atribuțiilor Consiliului de Administrație/Administratorilor se regăsește în Actul Constitutiv al fiecărei Societății, în Legea societăților nr. 31/1990 și în O.U.G. nr. 109/2011.

În cadrul procesului de recrutare și selectare a administratorilor, pot depune candidaturi persoane fizice române sau străine, respectiv persoane juridice înregistrate în România sau în alte state, cu experiență în activitatea de administrare/management a unor întreprinderi publice sau a unor societăți din domeniul de activitate al întreprinderii publice.

### **Criterii de selectare, necesar a fi îndeplinite cumulativ:**

1. Persoana fizică să aibă capacitate deplină de exercițiu și stare de sănătate bună;
2. Absolvent de studii superioare cu diplomă de licență;
3. Cunoașterea limbii române;
4. Minim 5 ani experiență profesională în funcții de administrare/conducere/coordonare în companii/societăți comerciale;
5. Să nu aibă antecedente penale;
6. Să nu exercite concomitent mai mult de 3 mandate de administrare a unor întreprinderi publice;
7. Bună reputație personală și profesională;
8. Persoanele juridice vor fi specializate în administrarea afacerilor, cu o experiență de minim 5 ani, iar persoana fizică desemnată de aceasta să o reprezinte trebuie să îndeplinească criteriile prevăzute pentru persoanele fizice;
9. Să nu fi fost destituit dintr-o funcție publică sau să nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
10. Să nu fie incapabil, potrivit legii, ori care a fost condamnat pentru gestiune frauduloasă, abuz de încredere, fals, uz de fals, înșelăciune, delapidare, mărturie mincinoasă, dare sau luare de mită pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare.

### **Criterii specifice de selecție, care constituie avantaj:**

1. Absolvent al unei specializări/master în domeniile: management/juridic/economic;
2. Experiență relevantă în domeniul în care activează Întreprinderea publică și cunoașterea actului constitutiv al acesteia;
3. Cunoștințe aferente legislației aferente domeniului de activitate al Întreprinderii publice;
4. Experiență în comunicarea și relația cu investitorii, precum și în relația cu acționarii;
5. Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul în care activează Întreprinderea publică;
6. Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora;
7. Experiență în domeniul audit, economic, contabilitate, financiar sau juridic;
8. Cunoștințe de guvernanta corporativă;
9. Experiență în strategie corporativă;
10. Abilități de comunicare interpersonală;
11. Persoanele juridice vor fi specializate în administrarea afacerilor din domeniul de activitate al Întreprinderii publice cu o experiență de minim 5 ani.

### **Reguli cu privire la procesul de selecție:**

- Candidații din cadrul instituțiilor publice trebuie să îndeplinească aceleași criterii de selecție.
- În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.

### **Documente necesare pentru depunerea candidaturii:**

#### **A. Documente necesare pentru depunerea candidaturii persoanelor fizice:**

1. Cererea de înscriere;
2. Curriculum Vitae;

3. Declarație pe propria răspundere privind neîncadrarea în situația de incompatibilitate sau conflict de interese cu întreprinderea publică;
4. Declarație pe propria răspundere privind lipsa antecedentelor penale/cazier judiciar;
5. Copie după actul de identitate;
6. Copie de pe diploma de absolvent de studii superioare și de pe alte acte care atestă efectuarea unor specializări;
7. Copie de pe carnetul de muncă sau adeverință care să ateste experiențe în domeniul de activitate al întreprinderii publice pentru care își depune candidatura sau cel puțin în domeniul audit, economic, contabilitate sau juridic;
8. „Oferta tehnică”- în cadrul căreia candidatul va detalia modul în care îndeplinește fiecare dintre criteriile cuprinse în Anunțul de selecție.

**B. Documente necesare pentru depunerea candidaturii persoanelor juridice:**

1. Prezentarea cât mai detaliată a persoanei juridice și a proiectelor similare;
2. Documente din care să rezulte cifra de afaceri realizată din obiectul de activitate al administrării afacerilor/societăților;
3. Prezentarea reprezentantului legal care urmează a fi desemnat, însoțit de documente corespunzătoare și prevăzute pentru depunerea candidaturii de către persoanele fizice;
4. Cazier judiciar și fiscal sau echivalent;
5. Certificat constatator sau echivalent din care să rezulte obiectul de activitate al persoanei juridice, durata ei, precum și faptul că este în funcțiune (ex. nu a intrat în faliment ca urmare a hotărârii pronunțate de judecătorul-sindic, nici în insolvență, concordat preventiv);
6. Declarație pe propria răspundere că nu se află în incompatibilitate sau conflict de interese.

**Modul de transmitere a dosarului de aplicație:**

Documentele solicitate prin prezentul anunț vor fi expediate prin curier/poștă/ depuse cu confirmare de primire până cel târziu în data de \_\_\_\_\_, ora 16<sup>00</sup>, pe suport hârtie, în plic închis și sigilat, pe care se va menționa: „Procedura de selecție Administratori ai Întreprinderii publice pentru care aplică/Nume și prenume candidat”, la adresa de corespondență Primăria Municipiului Hunedoara, B-dul Libertății Nr. 26, precum și transmise în format electronic, pe adresa de e-mail [info@primariahunedoara.ro](mailto:info@primariahunedoara.ro), până cel târziu la aceeași dată și ora limită stabilite pentru transmiterea plicului cu documente.

Depunerea pe suport hârtie a tuturor documentelor pentru candidatură, solicitate prin prezentul Anunț de selecție, este obligatorie.

Nedepunerea, respectiv netransmiterea, în termenul indicat, a tuturor documentelor solicitate poate atrage după sine excluderea din procedura de selecție.

Prin transmiterea aplicației, candidații își dau acordul implicit ca datele lor personale să fie procesate în scopul procedurii de selecție, conform dispozițiilor legale.

Autoritatea contractantă își rezervă dreptul de a intervieva numai candidații selectați și de a renunța la procesul de selecție oricând pe parcursul derulării procedurii.

Candidaților selectați pentru interviu li se pot cere documente suplimentare de natură să probeze experiența lor sau statutul profesional.

Candidații participanți la procesul de selecție vor trebui să aibă în vedere faptul că, în urma procesului de selecție, desemnarea Administratorilor se va face de către Adunarea Generală a Asociaților Societății, la propunerea asociatului majoritar sau a asociatului unic, respectiv Municipiul Hunedoara, prin Hotărâre a Consiliului Local al Municipiului Hunedoara.

**INIȚIATOR,  
PRIMAR  
Dan Bobouțanu**

**AVIZAT SECRETAR GENERAL,  
Milton Dănuț Laslău**



## **Conținut cadru pentru Scrisoarea de așteptări**

Scrisoarea de așteptări face parte din setul de documente obligatorii cu care începe procesul de selecție a Administratorului și directorilor/membrilor directoratului pentru întreprinderile publice, document de lucru care conține performanțele așteptate de la organele de administrare și conducere și politica acționariatului privind administrarea și conducerea întreprinderii publice prin care sunt stabilite obiectivele pe termen scurt, mediu și lung ale întreprinderii publice care stau la baza stabilirii criteriilor specifice de selecție a candidaților aflați în lista scurtă.

Forma finală a scrisorii de așteptări este aprobată de conducătorul autorității publice tutelare, prin ordin.

Scrisoarea de așteptări este publicată pe paginile de internet ale autorității publice tutelare și întreprinderii publice, cel târziu o dată cu stabilirea listei scurte a candidaților.

Prin scrisoarea de așteptări sunt stabiliți indicatorii financiari și nefinanciari cheie de performanță, care vor fi înscrși ca anexă la contractele de mandat ale administratorilor fiind derivați din performanțele exprimate în scrisoarea de așteptări.

Scrisoarea de așteptări se redactează cu orientare spre rezultate generale, cu indicarea unor valori orientative, recomandate organelor de administrare și conducere ale întreprinderii publice, de la care să se plece în redactarea documentelor ce se corelează cu aceasta.

Scrisoarea de așteptări acoperă o perioadă de cel puțin patru ani și face referire la dezideratele autorității publice tutelare și acționarilor, după caz, pentru această perioadă.

Pentru politici coerente implementate de autorității publice tutelare și acționari, acestea pot fi incluse în scrisoarea de așteptări pentru acele acțiuni intermediare pe durata celor patru ani, care să permită evaluarea unui progres etapizat în atingerea acestor așteptări pe termen lung.

În cazuri specificate clar de legislația în vigoare, unele informații din cadrul scrisorii pot să nu fie publicate, ci doar aduse la cunoștința candidaților aflați în lista scurtă, în cadrul scrisorii în integralitatea sa, mai ales în cazul în care acestea afectează mediul concurențial. În acest caz, motivul neincluzerii anumitor informații în varianta publică a scrisorii se menționează pe pagina de internet a autorității tutelare și a întreprinderii publice.

Publicarea Scrisorii de așteptări poate fi făcută și înainte de stabilirea Listei scurte.

**INIȚIATOR,  
PRIMAR  
Dan Bobouțanu**

**AVIZAT SECRETAR GENERAL,  
Milton Dănuț Laslău**