



Certificat seria C.
Nr. 827/26.10.2018

Certificat seria M.
Nr. 393/26.10.2018

Certificat seria S.
Nr. 256/26.10.2018

PROIECT DE DISPOZIȚIE NR. /2021

privind aprobarea codului etic și de integritate al funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Hunedoara, a instituțiilor și serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Hunedoara

Primarul Municipiului Hunedoara;

Având în vedere referatul nr. 38410/2021 al Serviciului Resurse Umane, Salarizare;

Tinând cont de prevederile OUG 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare, prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile Ordonanței Guvernului nr. 119/1999 privind controlul intern/managerial și controlul financiar preventiv republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și pe cele ale Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnaleză încălcări ale legii;

Având în vedere art. 4, lit. b) și art. 7 și următoarele din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată;

Tinând cont de prevederile Standardului 1 – Etica și integritate, pct. 1.2.2 din Ordinul nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice,

În temeiul prevederilor art. 155, alin. (1), lit. d), lit. e), alin. (5), lit. a), art. 196, alin. (1), lit. b), art. 197 alin. (4), art. 199, alin. (1), (2) și ale art. 243, alin. (1), lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;;

DISPUNE

Art. 1 Se aproba codul etic și de integritate al funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Hunedoara, a instituțiilor și serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Hunedoara, conform anexei care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art. 2 – Publicitatea prezentei dispoziții se asigură prin afisarea la sediul instituției, precum și pe pagina de internet a Primăriei municipiului Hunedoara, și se comunică întregului personal din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Hunedoara, a instituțiilor și serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Hunedoara prin grija consilierului de etică de la nivelul instituției, doamna Roman Carmen Liana .

Art. 3 - Prezenta dispoziție poate fi contestată în termenele și condițiile prevăzute de lege, la instanța competentă.

Art. 4 – Prezenta dispoziție se comunică: Prefectului Județului Hunedoara, Serviciului Administrație Publică Locală și Autoritate Tutelară, Serviciului Resurse Umane, Salarizare.

Hunedoara, la _____ 2021

PRIMAR,
Dan Boboutanu

CONTRASEMNEAZA SECRETAR GENERAL,
Militon Danut Laslau

ROMÂNIA
JUDEȚUL HUNEDOARA
MUNICIPIUL HUNEDOARA
PRIMAR
Serv. Resurse Umane, Salarizare, Secretariat
Nr. 38410 / 20 .05.2021

REFERAT

aprobarea codului etic si de integritate al functionarilor publici si a personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Hunedoara, a institutiilor si serviciilor publice, fara personalitate juridica, aflate in subordinea Consiliului Local al municipiului Hunedoara

Conform art. 1.2.1., respectiv 1.2.2. ale anexei Ordinului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, conducerea entității publice „sprijină și promovează, prin deciziile sale și prin puterea exemplului personal, valorile etice, integritatea personală și profesională a salariaților”, respectiv „adoptă un cod de conduită, dezvoltă și implementează politici și proceduri privind integritatea, valorile etice, evitarea conflictelor de interese, prevenirea și raportarea fraudelor, actelor de corupție și semnalarea neregulilor.”

Luand in considerare cele mentionate mai sus, precum si prevederile:

- OUG 57/2019 privind Codul administrativ cu modificarile si completarile ulterioare
- Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Ordonantei Guvernului nr. 119/1999 privind controlul intern/managerial și controlul financiar preventiv, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare,
- Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;

Propunem domnului primar emiterea unei dispozitii pentru aprobarea codului etic si de integritate al functionarilor publici si a personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Hunedoara, a institutiilor si serviciilor publice, fara personalitate juridica, aflate in subordinea Consiliului Local al municipiului Hunedoara.

Sef Serviciu
Kiss Monalisa

Intocmit
Roman Carmen -consilier



Anexa la proiectul de dispozitie nr. _____2021

CODUL ETIC SI DE INTEGRITATE
al functionarilor publici si a personalului contractual
din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Hunedoara,
a institutiilor si serviciilor publice, fara personalitate juridica, aflate in subordinea Consiliului Local al
municipiului Hunedoara

CAPITOLUL I
Domeniul de aplicare și principii generale de comportament

Domeniul de aplicare

Art. 1. - (1) Codul etic si de integritate al functionarilor publici si a personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Hunedoara, a institutiilor si serviciilor publice, fara personalitate juridica, aflate in subordinea Consiliului Local al municipiului Hunedoara, denumit în continuare cod etic, reglementează normele de conduita profesională a functionarilor publici si a personalului contractual.

(2) Normele de conduita profesională prevăzute de prezentul cod etic sunt obligatorii pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Hunedoara, a institutiilor si serviciilor publice, fara personalitate juridica, aflate in subordinea Consiliului Local al municipiului Hunedoara.

Obiective

Art. 2. - Obiectivele prezentului cod de conduita urmăresc să asigure creșterea calității serviciului public, o bună administrare în realizarea interesului public, precum și eliminarea birocrăției și a faptelor de corupție din administrația publică, prin:

- a)** reglementarea normelor de conduita profesională necesare realizării unor raporturi sociale și profesionale corespunzătoare creării și menținerii la nivel înalt a prestigiului instituției publice, functionarilor publici si al personalului contractual;
- b)** informarea publicului cu privire la conduita profesională la care este îndreptățit să se aștepte din partea functionarilor publici si a personalului contractual în exercitarea funcției;
- c)** crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și personalul din administrația publică, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Principii generale

Art. 3. - Principiile care guvernează conduita profesională a functionarilor publici si a personalului contractual sunt următoarele:

- a)** suprematia Constitutiei si a legii-principiu conform caruia persoanele care ocupa diferite categorii de functii au indatorirea de a respecta constitutia si legea tarii;
- b)** prioritatea interesului public - principiu conform căruia salariatul are îndatorirea de a considera interesul public mai presus decât interesul personal, în exercitarea atribuțiilor funcției;
- c)** asigurarea egalității de tratament al cetățenilor în fața autorităților și instituțiilor publice - principiu conform căruia salariatul are îndatorirea de a aplica același regim juridic în situații identice sau similare;

- d) profesionalismul - principiu conform căruia salariatul are obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competența, eficiența, corectitudine și conștiinciozitate;
- e) imparțialitatea și independența - principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții sunt obligate să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes altul decât interesul public, în exercitarea funcției deținute;
- f) integritatea morală - principiu conform căruia salariatului îi este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru el sau pentru altul, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material;
- g) libertatea gândirii și a exprimării - principiu conform căruia salariatul poate să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;
- h) cinstea și corectitudinea - principiu conform căruia, în exercitarea funcției și în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, salariatul trebuie să fie de bună-credință și să acționeze pentru îndeplinirea conformă a atribuțiilor de serviciu;
- i) deschiderea și transparența - principiu conform căruia activitățile desfășurate de salariați în exercitarea atribuțiilor funcțiilor lor sunt publice și pot fi supuse monitorizării cetățenilor.
- j) responsabilitatea și răspunderea - principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții răspund în conformitate cu prevederile legale atunci când atribuțiile de serviciu nu au fost îndeplinite corespunzător.

Valori etice

Art. 4. Valori etice raportate la exercitarea funcției publice/contractuale:

- a) Legalitatea este principiu conform căruia exercitarea funcției și realizarea tuturor actelor de competență trebuie să se facă cu respectarea Constituției și a tuturor legilor în spiritul și litera lor. De asemenea, principiul legalității presupune atât aplicarea legilor în interesul cetățenilor cât și aplicarea legii pentru atingerea interesului general pentru care au fost elaborate.
- b) Responsabilitatea este principiu conform căruia funcționarul public/personalul contractual trebuie să poarte responsabilitatea pentru actele sale.
- c) Discernământul este principiu conform căruia fiecare funcționar public/personal contractual este dator să acționeze legal, moral în realizarea atribuțiilor sale conform propriei convingeri, în acest sens fiind responsabil de decizia luată.
- d) Eficiența este principiu care presupune respectul pentru bani publici și pentru mijloacele materiale pe care funcționarul public/personalul contractual le are la îndemână în realizarea atribuțiilor sale. Eficiența impune abținerea de la risipa și responsabilizarea în efectuarea cheltuielilor materiale. În autoritățile și instituțiile publice răspunderea pentru modul de cheltuire a fondurilor nu este reținută numai pentru funcționarii care lucrează cei din cadrul compartimentelor de specialitate ale autorității, prin asumarea referatelor de necesitate și investiții pe care le întocmesc. Răspunderea în acest caz este evaluată mai puțin din perspectiva legalizării angajării cheltuielilor publice sau a procedurilor de achiziție, ci mai accentuat pe caracterul de oportunitate.
- e) Confidențialitatea este principiu care impune funcționarilor publici/personalului contractual să nu facă uz de informațiile aflate în exercitarea funcției pentru a obține foloase din dezvăluirea lor, or să nu dezvăluie acele informații care sunt clasificate confidențial sau secret, și în al treilea rând să nu dezvăluie informații ce ar aduce prejudicii autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea.
- f) Realizarea competentelor în interesul public ceea ce înseamnă că funcționarii publici/personalul contractual îndeplinesc o funcție de importanță socială în interesul cetățenilor, excluzând orice alte interese proprii
- g) Credibilitatea publică este principiu în baza căruia funcționarii publici/personalul contractual sunt obligați să respecte și să sporească prestigiul instituției în care lucrează și să fie rezervați și discreți pentru a nu compromite acțiunile respectivei autorități;
- h) Profesionalismul este principiu care se impune funcționarilor publici/personalului contractual să-și îndeplinească exemplar atribuțiile și sarcinile de serviciu.

Art. 5. Valori etice raportate la beneficiarul serviciului public:

a) Respectul reprezintă principiul care obligă funcționarul public / personalul contractual la o atitudine reverențioasă față de cetățeni, de asemenea, obligația de a-i da cetățeanului petiționar toate lămuririle necesare și nu în ultimul rând obligația de a răspunde la petiții chiar și atunci când rezolvarea petiției nu intră în competența autorității sau iustitiei la care lucrează funcționarul.

b) Rapiditatea este principiul care obligă funcționarul public/personalul contractual să-și îndeplinească atribuțiile în cel mai scurt timp în raport de problematica ce i-a fost înaintată, și să formuleze răspunsul în termenul stabilit de lege sau dacă este posibil în cel solicitat de petent.

c) Confidențialitatea este obligația funcționarilor publici/personalului contractual de a nu face publice problemele petenților cu care au fost însărcinați să le rezolve, sau să nu facă publice actele sau anchetele de la dosar.

d) Integritatea este principiul care le interzice funcționarilor publici/personalului contractual să solicite sau să accepte cadouri sau alte beneficii de la cetățeni pentru îndeplinirea unor atribuții care le revin prin statutul de funcționari sau prin natura funcției publice/contractuale ce o ocupă, creînd astfel un climat de încredere în funcționari și în administrația publică.

e) Imparțialitatea conform căreia funcționarii publici/personalul contractual trebuie să fie imparțiali în acțiunile, judecățile și opiniile lor, să respecte egalitatea tuturor cetățenilor în fața legii și să fie absolut neutri față de interesele politice, economice și religioase.

Art. 6. Valori etice raportate la obligatiile de conduita si imaginea persoanei care exercita functia publica sau contractuala:

a) Credibilitatea este cel mai important aspect al valorilor pe care funcționarul public/personalul contractual trebuie să le respecte și să le reprezinte. Credibilitatea presupune că funcționarul public să se bucure de încrederea cetățenilor în fața cărora stă și a căror probleme trebuie să le rezolve. De credibilitatea funcționarilor publici/personalului contractual depinde în mod direct imaginea autorităților publice în care își desfășoară activitatea.

b) Integritatea ca valoare etica a funcționarului public/personalului contractual presupune obligația acestuia de a nu primi sau pretinde cadouri sau alte foloase de la petent, pentru a păstra încrederea publică în echidistanță, corectitudinea și profesionalismul funcționarilor publici/personalului contractual.

c) Ținuta este mai mult o obligație de serviciu, însă în literatura de specialitate ea a fost introdusă în rândul valorilor etice ca element al conduitei. Ținuta trebuie să fie „decentă” în sensul unei vestimentații sobre, dar care să nu poată fi considerată neglijentă sau o etalare a opulenței

d) Demnitatea ca valoare presupune respectul față de sine pe care funcționarul public/personalului contractual trebuie să-l aibă și are la bază transferul de statut de la instituția publică la funcționar, ca mandator în baza unui raport de funcție publică a atributelor statului.

e) Autoritatea valoarea etică ce definește conduita funcționarului public/personalului contractual, se referă la autoritatea epistemică (autoritatea celui care știe), cea deontică (autoritatea superiorului formal) fiind un atribut al instituției administrative, și reprezintă un total de calități care fac ca funcționarul public să impună prin atitudinea sa. Aceste valori care contribuie la creșterea autorității personale sunt profesionalismul, respectul, ținuta și atitudinea.

f) Seriozitatea. Funcționarul public/personalul contractual este obligat să ducă o viață decentă, să aibă un comportament civilizată față de ceilalți.

Art. 7. Principiile care guvernează protecția avertizării în interes public sunt următoarele:

a) principiul legalității, conform căruia autoritățile publice și instituțiile publice din cadrul administrației publice locale au obligația de a respecta drepturile și libertățile cetățenilor, normele procedurale, libera concurență și tratamentul egal acordat beneficiarilor serviciilor publice, potrivit legii;

b) principiul supremației interesului public, conform căruia ordinea de drept, integritatea, imparțialitatea și eficiența autorităților publice și instituțiilor publice sunt ocrotite și promovate de lege;

c) principiul responsabilității, conform căruia orice persoană care semnalează încălcări ale legii este dator să susțină reclamația cu date sau indicii privind fapta săvârșită;

- d) principiul nesancționării abuzive, conform căruia nu pot fi sancționate persoanele care reclamă ori sesizează încălcări ale legii, direct sau indirect, prin aplicarea unei sancțiuni inechitabile și mai severe pentru alte abateri disciplinare. În cazul avertizării în interes public, nu sunt aplicabile normele deontologice sau profesionale de natură să împiedice avertizarea în interes public;
- e) principiul bunei administrări, conform căruia autoritățile publice și instituțiile publice sunt datorate să își desfășoare activitatea în realizarea interesului general, cu un grad ridicat de profesionalism, în condiții de eficiență, eficacitate și economicitate a folosirii resurselor;
- f) principiul bunei conduite, conform căruia este ocrotit și încurajat actul de avertizare în interes public cu privire la aspectele de integritate publică și buna administrare, cu scopul de a spori capacitatea administrativă și prestigiul autorităților publice și instituțiilor publice;
- g) principiul echilibrului, conform căruia nici o persoană nu se poate prevala de prevederile legale pentru a diminua sancțiunea administrativă sau disciplinară pentru o faptă a sa mai gravă;
- h) principiul bunei credințe, conform căruia este ocrotită persoana încadrată într-o autoritate publică instituție publică care a făcut o sesizare, convinsă fiind de realitatea stării de fapt sau că fapta constituie o încălcare a legii.

Termeni

Art. 8. - În înțelesul prezentului cod, expresiile și termenii de mai jos au următoarele semnificații:

- funcționar public - persoana numită într-o funcție publică în condițiile OUG 57/2019 privind Statutul funcționarilor publici, republicată și actualizată;
- funcție publică - ansamblul atribuțiilor și responsabilităților stabilite în temeiul legii, în scopul exercitării prerogativelor de putere publică de către autoritățile și instituțiile publice;
- autoritate publică - organ de stat sau al unei unități administrativ-teritoriale care acționează în regim de putere publică pentru satisfacerea unui interes public;
- confidențialitate - păstrarea secretului asupra conținutului activității aflate în desfășurare sau recent finalizate asupra persoanei acuzată de fraudă și asupra persoanei care face o alegație;
- personal contractual ori angajat contractual - persoană numită într-o funcție în autoritățile și instituțiile publice în condițiile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată și actualizată;
- funcție - ansamblul atribuțiilor și responsabilităților stabilite de autoritatea sau instituția publică, în temeiul legii, în fișa postului;
- salariat - funcționar public și angajat contractual
- interes public - acel interes care implică garantarea și respectarea de către instituțiile și autoritățile publice a drepturilor, libertăților și intereselor legitime ale cetățenilor, recunoscute de Constituție, legislația internă și tratatele internaționale la care România este parte, precum și îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, cu respectarea principiilor eficienței, eficacității și economicității cheltuirii resurselor;
- interes personal - orice avantaj material sau de altă natură, urmărit ori obținut, în mod direct sau indirect, pentru sine ori pentru alții, de către salariat prin folosirea reputației, influenței, facilităților, relațiilor, informațiilor la care are acces, ca urmare a exercitării atribuțiilor funcției;
- conflict de interese - acea situație sau împrejurare în care interesul personal, direct ori indirect, al salariatului contravine interesului public, astfel încât afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor ori îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a îndatoririlor care îi revin în exercitarea funcției deținute;
- entitate publică - autoritate publică, instituție publică, companie/societate națională, regie autonomă, societate la care statul sau o unitate administrativ-teritorială este acționar majoritar, cu personalitate juridică, care utilizează/administrează fonduri publice și/sau patrimoniu public;
- etică - un set de reguli, principii sau moduri de gândire care încearcă să ghideze activitatea unui anumit grup; etica în sectorul public acoperă patru mari domenii: stabilirea rolului și a valorii serviciului public, precum și a răspunderii și nivelului de autoritate și responsabilitate; măsuri de prevenire a conflictelor de interese și a modalităților de rezolvare a acestora; stabilirea regulilor (standarde) de conduită a funcționarilor publici; stabilirea regulilor care se referă la neregularități grave și fraudă;
- informație de interes public - orice informație care privește activitățile sau care rezultă din activitățile unei autorități publice ori instituții publice, indiferent de suportul ei;

- informație cu privire la date personale - orice informație privind o persoană identificată sau identificabilă;
- instituție publică-structura funcțională care acționează în regim de putere publică și/sau prestează servicii publice și care este finanțată din veniturile bugetare și/sau din venituri proprii, în condițiile legii finanțelor publice;
- integritate-calitatea/capacitatea de a fi onest și corect, de a avea standarde morale puternice, inclusiv determinarea de a nu diminua aceste standarde;
- sesizare-instiintare pe căile ierarhice despre un caz care necesită cercetare;
- valori etice- valori care fac parte din cultura entității publice și constituie un cod nescris, pe baza cărui sunt evaluate comportamentele; separat de acestea, entitatea publică trebuie să aibă un cod de conduită oficial, scris, care este un mijloc de comunicare uniformă a valorilor etice tuturor salariaților; codul etic stabilește care sunt obligațiile rezultate din lege cărora trebuie să li se supună salariații, în plus peste cele câteva rezultate ca urmare a raporturilor serviciu/munca: depunerea declarației de avere, a declarației pentru prevenirea conflictului de interese.

CAPITOLUL II

Norme generale de conduită profesională a funcționarilor publici / personalului contractual

Asigurarea unui serviciu public de calitate

Art. 9. - (1) Funcționarii publici și personalul contractual au obligația de a asigura un serviciu public de calitate în beneficiul cetățenilor, prin participarea activă la luarea deciziilor și la transpunerea lor în practică, în scopul realizării competențelor autorităților și ale instituțiilor publice, în limitele atribuțiilor stabilite prin fișa postului.

(2) În exercitarea funcției, funcționarii publici și personalul contractual au obligația de a avea un comportament profesionist, precum și de a asigura, în condițiile legii, transparența administrativă, pentru a câștiga și a menține încrederea publicului în integritatea, imparțialitatea și eficacitatea autorităților și instituțiilor publice.

Respectarea Constituției și a legilor

Art. 10. - (1) Funcționarii publici și personalul contractual au obligația ca, prin actele și faptele lor, să respecte Constituția, legile țării și să acționeze pentru punerea în aplicare a dispozițiilor legale, în conformitate cu atribuțiile care le revin, cu respectarea eticii profesionale.

(2) Funcționarii publici și personalul contractual trebuie să se conformeze dispozițiilor legale privind restrângerea exercițiului unor drepturi, datorată naturii funcțiilor deținute.

Loialitatea față de autoritățile și instituțiile publice

Art. 11. - (1) Funcționarii publici și personalul contractual au obligația de a apăra cu loialitate prestigiul Primăriei municipiului Hunedoara și a serviciilor subordonate Consiliului Local al municipiului Hunedoara, precum și de a se abține de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acesteia.

(2) Salariaților le este interzis:

- a)** să exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea instituției publice, cu politicile și strategiile acesteia ori cu proiectele de acte cu caracter normativ sau individual;
- b)** să facă aprecieri în legătură cu litigiile aflate în curs de soluționare și în care instituția publică are calitatea de parte, dacă nu sunt abilitați în acest sens;
- c)** să dezvăluie informații care nu au caracter public, în alte condiții decât cele prevăzute de lege;
- d)** să dezvăluie informațiile la care au acces în exercitarea funcției, dacă această dezvăluire este de natură să atragă avantaje necuvenite ori să prejudicieze imaginea sau drepturile instituției ori ale unor funcționari publici sau angajați contractuali, precum și ale persoanelor fizice sau juridice;
- e)** să acorde asistență și consultanță persoanelor fizice sau juridice, în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva statului sau Primăriei municipiului Hunedoara și a serviciilor subordonate Consiliului Local al municipiului Hunedoara.

(3) Prevederile alin. (2) lit. a)-d) se aplică și după încetarea raportului de muncă, pentru o perioadă de 2 ani, dacă dispozițiile din legi speciale nu prevăd alte termene.

(4) Prevederile prezentului cod de conduita nu pot fi interpretate ca o derogare de la obligația legală a funcționarilor publici/personalului contractual de a furniza informații de interes public celor interesați, în condițiile legii.

Libertatea opiniilor

Art. 12. - (1) În îndeplinirea atribuțiilor de serviciu funcționarii publici / angajații contractuali au obligația de a respecta demnitatea funcției deținute, corelând libertatea dialogului cu promovarea intereselor autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea.

(2) În activitatea lor funcționarii publici și personalul contractual au obligația de a respecta libertatea opiniilor și de a nu se lăsa influențați de considerente personale.

(3) În exprimarea opiniilor, funcționarii publici și personalul contractual trebuie să aibă o atitudine conciliantă și să evite generarea conflictelor datorate schimbului de păreri.

Activitatea publică

Art. 13. - (1) Relațiile cu mijloacele de informare în masă se asigură de către persoanele desemnate în acest sens de Primarul municipiului Hunedoara, în condițiile legii.

(2) Funcționarii publici și personalul contractual desemnat să participe la activități sau dezbateri publice, în calitate oficială, trebuie să respecte limitele mandatului de reprezentare încredințat de Primarul municipiului Hunedoara.

(3) În cazul în care nu sunt desemnați în acest sens, salariații pot participa la activități sau dezbateri publice, având obligația de a face cunoscut faptul că opinia exprimată nu reprezintă punctul de vedere oficial al autorității ori instituției publice în cadrul căreia își desfășoară activitatea.

Activitatea politică

Art. 14. - În exercitarea funcției deținute, funcționarilor publici și personalului contractual le este interzis:

a) să participe la colectarea de fonduri pentru activitatea partidelor politice, a organizațiilor cărora le este aplicabil același regim juridic ca și partidelor politice, a fundațiilor sau asociațiilor care funcționează pe lângă partidele politice, precum și pentru activitatea candidaților independenți;

b) să furnizeze sprijin logistic candidaților la funcții de demnitate publică;

c) să afișeze în cadrul autorităților sau instituțiilor publice însemne ori obiecte inscripționate cu sigla și/sau denumirea partidelor politice, ale organizațiilor cărora le este aplicabil același regim juridic ca și partidelor politice, a fundațiilor sau asociațiilor care funcționează pe lângă partidele politice, ale candidaților acestora, precum și ale candidaților independenți;

d) să se servească de actele pe care le îndeplinesc în exercitarea atribuțiilor de serviciu pentru a-și exprima sau manifesta convingerile politice;

e) să participe la reuniuni publice cu caracter politic pe durata timpului de lucru.

Folosirea imaginii proprii

Art. 15. - În considerarea funcției pe care o deține, funcționarii publici și personalul contractual are obligația de a nu permite utilizarea numelui sau a imaginii proprii în acțiuni publicitare pentru promovarea unei activități comerciale, precum și în scopuri electorale.

Cadrul relațiilor în exercitarea atribuțiilor funcției

Art. 16. - (1) În relațiile cu ceilalți salariați din cadrul Primăriei municipiului Hunedoara și a serviciilor subordonate Consiliului Local al municipiului Hunedoara, precum și cu persoanele fizice sau juridice din exterior, salariații sunt obligați să aibă un comportament bazat pe respect, bună-credință, corectitudine și amabilitate.

(2) Functionarii publici si personalul contractual au obligația de a nu aduce atingere onoarei, reputației și demnității persoanelor din cadrul Primăriei municipiului Hunedoara si a serviciilor subordonate Consiliului Local al municipiului Hunedoara, precum și ale persoanelor cu care intră în legătură în exercitarea funcției, prin:

- a) întrebuințarea unor expresii jignitoare;
- b) dezvăluirea aspectelor vieții private;
- c) formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase.

(3) Functionarii publici si personalul contractual trebuie să adopte o atitudine imparțială și justificată pentru rezolvarea clară și eficientă a problemelor cetățenilor. Salariatii au obligația să respecte principiul egalității cetățenilor în fața legii și a autorității publice, prin:

- a) promovarea unor soluții coerente, conform principiului tratamentului nediferențiat, raportate la aceeași categorie de situații de fapt;
- b) eliminarea oricărei forme de discriminare bazate pe aspecte privind naționalitatea, convingerile religioase și politice, starea materială, sănătatea, vârsta, sexul sau alte aspecte.

Conduita în cadrul relațiilor internaționale

Art. 17. - (1) Functionarii publici si personalul contractual care reprezintă instituția publică în cadrul unor organizații internaționale, instituții de învățământ, conferințe, seminarii și alte activități cu caracter internațional are obligația să promoveze o imagine favorabilă țării și instituției publice pe care o reprezintă.

(2) În relațiile cu reprezentanții altor state, salariatii au obligația de a nu exprima opinii personale privind aspecte naționale sau dispute internaționale.

(3) În deplasările în afara țării, functionarii publici si personalul contractual este obligat să aibă o conduită corespunzătoare regulilor de protocol și să respecte legile și obiceiurile țării gazdă.

Interdicția privind acceptarea cadourilor, serviciilor și avantajelor

Art. 18. - Functionarii publici si personalul contractual nu trebuie să solicite ori să accepte cadouri, servicii, favoruri, invitații sau orice alt avantaj, care le sunt destinate personal, familiei, părinților, prietenilor ori persoanelor cu care au avut relații de afaceri sau de natură politică, care le pot influența imparțialitatea în exercitarea funcțiilor publice deținute ori pot constitui o recompensă în raport cu aceste funcții.

Participarea la procesul de luare a deciziilor

Art. 19. - (1) În procesul de luare a deciziilor, functionarii publici si personalul contractual au obligația să acționeze conform prevederilor legale și să își exercite capacitatea de apreciere în mod fundamentat și imparțial.

(2) Functionarii publici si personalul contractual au obligația de a nu promite luarea unei decizii de către instituția publică, de către alți salariați, precum și îndeplinirea atribuțiilor în mod privilegiat.

Obiectivitate în evaluare

Art. 20. - (1) În exercitarea atribuțiilor specifice funcțiilor de conducere, functionarii publici si personalul contractual au obligația să asigure egalitatea de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea carierei pentru personalul contractual din subordine.

(2) Functionarii publici si personalul contractual de conducere au obligația să examineze și să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale pentru personalul din subordine, atunci când propune ori aprobă avansări, promovări, transferuri, numiri sau eliberări din funcții ori acordarea de stimulente materiale sau morale, excluzând orice formă de favoritism ori discriminare.

(3) Functionarii publici si personalul contractual de conducere au obligația de a nu favoriza sau defavoriza accesul ori promovarea în funcții pe criterii discriminatorii, de rudenie, afinitate sau alte criterii neconforme cu principiile prevăzute la art. 3.

Folosirea abuzivă a atribuțiilor funcției deținute

Art. 21. - (1) Funcționarii publici și personalul contractual au obligația de a nu folosi atribuțiile funcției deținute în alte scopuri decât cele prevăzute de lege.

(2) Prin activitatea de luare a deciziilor, de consiliere, de evaluare sau de participare la anchete ori acțiuni de control, funcționarii publici și personalul contractual nu pot urmări obținerea de foloase sau avantaje în interes personal ori producerea de prejudicii materiale sau morale altor persoane.

(3) Funcționarii publici și personalul contractual au obligația de a nu interveni sau influența vreo anchetă de orice natură, din cadrul instituției sau din afara acesteia, în considerarea funcției pe care o dețin.

(4) Funcționarii publici și personalul contractual au obligația de a nu impune altor angajați contractuali sau funcționari publici să se înscrie în organizații sau asociații, indiferent de natura acestora, ori de a nu le sugera acest lucru, promițându-le acordarea unor avantaje materiale sau profesionale.

Utilizarea resurselor publice

Art. 22. - (1) Funcționarii publici și personalul contractual sunt obligați să asigure ocrotirea proprietății publice și private a statului și a unităților administrativ-teritoriale, să evite producerea oricărui prejudiciu, acționând în orice situație ca un bun proprietar.

(2) Funcționarii publici și personalul contractual au obligația să folosească timpul de lucru, precum și bunurile aparținând instituției publice numai pentru desfășurarea activităților aferente funcției deținute.

(3) Funcționarii publici și personalul contractual trebuie să propună și să asigure, potrivit atribuțiilor care îi revin, folosirea utilă și eficientă a banilor publici, în conformitate cu prevederile legale.

(4) Funcționarilor publici și personalului contractual care desfășoară activități publicistice în interes personal sau activități didactice le este interzis să folosească timpul de lucru ori logistica autorității sau a instituției publice pentru realizarea acestora.

Limitarea participării la achiziții, concesiuni sau închirieri

Art. 23. - (1) Orice funcționar public sau personal contractual poate achiziționa un bun aflat în proprietatea privată a statului sau a unităților administrativ-teritoriale, supus vânzării în condițiile legii, cu excepția următoarelor cazuri:

a) când a luat cunoștință, în cursul sau ca urmare a îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, despre valoarea ori calitatea bunurilor care urmează să fie vândute;

b) când a participat, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, la organizarea vânzării bunului respectiv;

c) când poate influența operațiunile de vânzare sau când a obținut informații la care persoanele interesate de cumpărarea bunului nu au avut acces.

(2) Dispozițiile alin. (1) se aplică în mod corespunzător și în cazul concesiunii sau închirierii unui bun aflat în proprietatea publică ori privată a statului sau a unităților administrativ-teritoriale.

(3) Funcționarilor publici și personalului contractual le este interzisă furnizarea informațiilor referitoare la bunurile proprietate publică sau privată a statului ori a unităților administrativ-teritoriale, supuse operațiunilor de vânzare, concesiune sau închiriere, în alte condiții decât cele prevăzute de lege.

(4) Prevederile alin. (1)-(3) se aplică în mod corespunzător și în cazul realizării tranzacțiilor prin interpus sau în situația conflictului de interese.

CAPITOLUL III

Coordonarea și controlul aplicării normelor de conduită profesională pentru funcționarii publici și pentru personalul contractual

Rolul consilierului de etică

Art. 24.

(1) În scopul respectării și monitorizării implementării principiilor și normelor de conduită de către funcționarii publici, consilierul de etică exercită un rol activ în domeniul prevenirii încălcării normelor de

conduita prevazute de OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare.

(2) In exercitarea rolului activ de prevenire a incalcarii principiilor si normelor de conduita, consilierul de etica indeplineste urmatoarele atributii:

- a) monitorizeaza modul de aplicare si de respectare a principiilor si normelor de conduita de catre functionarii publici si personalul contractual din cadrul autoritatii sau institutiei publice si intocmeste rapoarte si analize cu privire la acestea;
- b) desfasoara activitatea de consiliere etica, pe baza solicitarii scrise a functionarilor publici sau la initiativa sa atunci cand functionarul public nu i se adreseaza cu o solicitare, insa din conduita adoptata rezulta nevoia de ameliorare a comportamentului acestuia;
- c) elaboreaza analize privind cauzele, riscurile si vulnerabilitatile care se manifesta in activitatea functionarilor publici din cadrul autoritatii sau institutiei publice si care ar putea determina o incalcare a principiilor si normelor de conduita, pe care le inainteaza conducatorului autoritatii sau institutiei publice si propune masuri pentru inlaturarea cauzelor, diminuarea riscurilor si a vulnerabilitatilor;
- d) organizeaza sesiuni de informare a functionarilor publici cu privire la normele de etica, modificari ale cadrului normativ in domeniul eticii si integritatii sau care instituie obligatii pentru autoritatile sau institutiile publice pentru respectarea drepturilor cetatenilor in relatia cu administratia publica sau cu autoritatea sau institutia publica respectiva;
- e) semnaleaza practici sau proceduri institutionale care ar putea conduce la incalcarea principiilor si normelor de conduita in activitatea functionarilor publici;
- f) analizeaza sesizarile si reclamatii formulate de cetateni si de ceilalti beneficiari ai activitatii autoritatii sau institutiei publice cu privire la comportamentul personalului care asigura relatia directa cu cetatenii si formuleaza recomandari cu caracter general, fara a interveni in activitatea comisiilor de disciplina;
- g) poate adresa in mod direct sau aplica chestionare cetatenilor si beneficiarilor directi ai activitatii autoritatii sau institutiei publice cu privire la comportamentul personalului care asigura relatia cu publicul, precum si cu privire la opinia acestora cu privire la calitatea serviciilor oferite de autoritatea sau institutia publica respectiva;

(3) Persoana mentionata la al.(1) este desemnata prin act administrativ, de catre conducerea institutiei si isi pastreaza calitatea de consilier de etica pentru o perioada de 3 ani, iar procedura de desemnare, atributiile si modalitatea de raportare a institutiilor si autoritatilor in scopul asigurarii implementarii, monitorizarii si controlul respectarii principiilor si normelor de conduita a functionarilor publici se stabilesc prin hotarare a Guvernului ,la propunerea Agentiei Nationale a Functionarilor Publici.

Reguli de comportament si conduita in relatia coleg-coleg

Art.25.

1) Intre colegi trebuie sa existe cooperare si sustinere reciproca motivat de faptul ca toti angajatii sunt mobilizati pentru realizarea unor obiective comune, iar comunicarea prin transferul de informatii intre colegi este esentiala in solutionarea cu eficienta a problemelor;

2) Colegii isi datoreaza respect reciproc, consideratie, dreptul la opinie, eventualele divergente, nemulumiri aparute intre acestia, solutionandu-se fara sa afecteze relatia de colegialitate, evitand-se utilizarea cuvintelor, expresiilor si gesturilor adecvate, manifestand atitudine reconcilianta;

3) Intre colegi trebuie sa existe sinceritate si corectitudine, opiniile exprimate sa corespunda realitatii, eventualele nemulumiri dintre colegi sa fie exprimate direct, netendentios;

4) Relatia dintre colegi trebuie sa fie egalitara, bazata pe recunoasterea intraprofesionala, pe colegialitate si performanta;

5) Intelegere , respect si sprijin pentru persoanele cu nevoi speciale;

6) In relatiile dintre colegi trebuie permanent promovat spiritul de echipa, deciziile fiind luate in consens, manifestandu-se deschidere la sugestiile colegilor admitand critica in mod constructiv si responsabil daca este cazul, sa impartaseasca din cunostintele si experienta acumulata in scopul promovarii reciproce a dezvoltarii profesionale

Rolul autoritatii si institutiilor publice

Art.26.Primaria municipiului Hunedoara implementeaza masurile considerate necesare pentru respectarea principiilor si normelor de conduita si sprijina activitatea consilierului de etica.

Art.27.

(1) In vederea respectarii si monitorizarii implementarii principiilor si normelor de conduita de catre functionarii publici, Agentia Nationala a Functionarilor Publici are urmatoarele atributii:

- (a) monitorizeaza si controleaza modul de aplicare a legislatiei privind functia publica, functionarii publici, precum si respectarea aplicarii normelor de conduita in cadrul autoritatii si institutiilor publice si inaintea ministerului de resort propuneri privind masurile ce se impun;
- (b) reglementeaza si monitorizeaza aplicarea normelor privind conduita fnctionarilor publici si activitatea consilierilor de etica din cadrul autoritatilor si institutiilor publice;
- (c) intocmeste raportul anual cu privire la managementul functiilor publice si al functionarilor publici, pe care il prezinta ministerului de resort, care contine si informatii cu privire la aplicarea si respectarea normelor de conduita in cadrul autoritatilor si institutiilor publice;

(2) In indeplinirea atributiilor prevazute la alin.(1) lit. b), Agentia Nationala a Functionarilor Publici :

- (a) elaboreaza studii si analize privind respectarea prevederilor privind conduita functionarilor publici;
- (b) elaboreaza cadrul metodologic privind activitatea de consiliere etica, precum si modelul, gestionarea si accesul la registrul de evidenta al acestei activitati;
- (c) elaboreaza standardul de formare pentru consilierii de etica;
- (d) organizeaza seminare si conferinte in domeniul managementului eticii si integritatii;
- (e) elaboreaza cadrul metodologic necesar monitorizarii si implementarii principiilor si standardelor de conduita a functionarilor publici, precum si a procedurilor disciplinare in cadrul autoritatilor si institutiilor publice si centralizeaza datele transmise de acestea, la termenele si in formatele de raportare stabilite. Prin activitatea sa, Agentia Nationala a Functionarilor Publici nu poate influenta activitatea de consiliere etica desfasurata de consilierii de etica si derularea procedurii de lucru a comisiilor de disciplina din cadrul autoritatiilor si institutiilor publice;
- (f) asigura administrarea, dezvoltarea si operarea aplicatiei informatice de monitorizare, in vederea prelucrarii automate si reprezentarii statistice si grafice a datelor colectate in conditiile prevazute la lit.e);
- (g) concepe si administreaza baza de date a consilierilor de etica si sprijina dezvoltarea competentelor acestora prin facilitarea proceselor de comunicare;
- (h) colaboreaza cu consilierii de etica;
- (i) pe baza rapoartelor transmise de consilierii de etica, elaboreaza rapoarte anuale privind monitorizarea implementarii principiilor si a standardelor de conduita, precum si a procedurilor disciplinare in cadrul autoritatilor si institutiilor publice;
- (j) colaboreaza cu organizatiile neguvernamentale care au ca scop promovarea si apararea intereselor legitime ale cetatenilor in relatie cu administratia publica.

Sesizarea

Art. 28.

(1) Consilierul de etica poate fi sesizat de orice persoana cu privire la:

- a) incalcarea prevederilor prezentului Cod de conduita de catre functionarii publici;
- b) constrangerea sau amenintarea exercitata asupra functionarului public pentru a-l determina sa incalce dispozitiile in vigoare ori sa le aplice necorespunzator;

(2) Sesizarea prevazuta la alin.(1) nu exclude sesizarea comisiei de disciplina competente potrivit legii, din cadrul Primariei municipiului Hunedoara;

(3) Functionarii publici si personalul contractual nu pot fi sanctionati sau prejudiciati in niciun fel pentru ca s-au adresat consilierului de etica cu solicitarea de a primi consiliere cu privire la respectarea principiilor si normelor de conduita.

(4) Consilierul de etica desfasoara activitatea de consiliere etica si la initiativa sa, atunci cand functionarul public/angajatul contractual nu i se adreseaza cu o solicitare, insa din conduita adoptata rezulta nevoia de ameliorare a comportamentului acestuia.

Solutionarea sesizarii

Art.29.

(1) Rezultatele activitatii de analizare a sesizarii si consilierii etice se consemneaza intr-un raport, de catre consilierul de etica, pe baza caruia va formula o recomandare cu privire la modul de solutionare a situatiei care face obiectul sesizarii.

(2) Recomandarea consilierul de etica va fi comunicata:

- a) salariatului care a facut sesizarea;
- b) salariatului care face obiectul sesizarii;
- c) Primarului municipiului Hunedoara;
- d) comisiei de disciplina daca este cazul.

Publicitatea cazurilor sesizate

Art.30.

In scopul aplicarii eficiente a dispozitiilor prezentului cod de conduita, consilierul etic intocmeste rapoarte privind respectarea normelor de conduita de catre functionarii publici si personalul contractual .

Art.31.

(1) Rapoartele privind respectarea normelor de conduita de catre functionarii publici si personalul contractual se publica pe site-ul institutiei si se comunica la cererea oricarei persoane interesate.

(2) Rapoartele privind monitorizarea implementarii principiilor si a standardelor de conduita, precum si a procedurilor disciplinare in cadrul autoritatilor si institutiilor publice se publica pe site-ul Agentiei Nationale a Functionarilor Publici si se comunica la cererea oricarei persoane interesate.

(3) Raportul prevazut la alin. (2) contine informatii cu caracter public, se elaboreaza in baza rapoartelor autoritatilor si institutiilor publice privind respectarea normelor de conduita transmise Agentiei Nationale a Functionarilor Publici si cuprinde cel putin urmatoarele date:

- a) numarul si obiectul sesizarilor privind cazurile de incalcare a normelor de conduita profesionala;
- b) categoriile si numarul functionarilor publici care au incalcat principiile si normele de conduita;
- c) cauzele si consecintele nerespectarii normelor de conduita;
- d) evidentierea cazurilor in care functionarilor publici li s-a cerut sa actioneze sub presiunea factorului politic.

(4) Informarea publicului cu privire la respectarea obligatiilor si a normelor de conduita in exercitarea functiilor publice constituie parte integranta din raportul anual privind managementul functiilor publice si al functionarilor publici, care se elaboreaza de Agentia Nationala a Functionarilor Publici. Agentia Nationala a Functionarilor Publici poate sa prezinte in raportul anual, in mod detaliat, unele cazuri care prezinta un interes deosebit pentru opinia publica.

CAPITOLUL IV

Reguli privind raspunderea. Sanctiuni. Dispozitii finale

Raspunderea

Art. 32.

(1) Incalcare dispozitiilor prezentului Cod etic și de integritate atrage raspunderea disciplinară a functionarilor publici și a personalului contractual, în conditiile legii.

(2) Comisia de disciplină are competenta de a cerceta incalcare prevederilor prezentului Cod etic și de integritate de catre functionarii publici și de a propune aplicarea sanctiunilor disciplinare, in conditiile legii.

(3) Organele cu atributii disciplinare au competenta de a cerceta incalcare prevederilor prezentului Cod etic și de integritate de catre personalul contractual și de a propune aplicarea sanctiunilor disciplinare in conditiile Legii nr. 53/2003- Codul muncii, republicata și modificata.

(4) Functionarii publici nu pot fi sanctionati sau prejudiciati in nici un fel pentru sesizarea cu bună-credință a comisiei de disciplină competente, in conditiile legii, cu privire la cazurile de încălcare a normelor de conduita.

(5) In cazurile in care faptele savarșite intrunesc elementele constitutive ale unor infractiuni, vor fi sesizate organele de urmarire penala competente, in conditiile legii.

(6) Functionarii publici și personalul contractual raspund potrivit legii in cazurile in care, prin faptele savarsite cu incalcarea normelor de conduita profesionala, creeaza prejudicii persoanelor fizice sau juridice.

Asigurarea publicitații

Art. 33. Pentru informarea cetatenilor se va asigura publicitatea prin afișarea pe site-ul institutiei, precum și la sediul Primariei municipiului Hunedoara, intr-un loc vizibil.

Pelucrarea datelor cu caracter personal

Art.34. In aplicarea dispozitiilor privind principiile si normele de conduita in cazul functionarilor publici si personalului contractual, orice activitate care implica prelucrarea datelor cu caracter personal se efectueaza cu respectarea prevederilor legislatiei pentru protectia persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal si libera circulatie a acestor date.

Confidentialitatea consilierii etice

Art.35. Consilierea etica are caracter confidential si se desfasoara in baza unei solicitari formale adresata consilierului de etica sau la initiativa sa atunci cand din conduita functionarului public rezulta nevoia de ameliorare a comportamentului acestuia. Consilierul de etica are obligatia de a nu comunica informatii cu privire la activitatea derulata, decat in situatia in care aspectele pot consttui o fapta penala.

Subordonarea ierarhica a consilierului de etica

Art.36. In activitatea de consiliere etica, consilierul de etica nu se supune subordonarii ierarhice si nu primeste instructiuni de la nicio persoana, indiferent de calitatea, functia si nivelul ierarhic al acesteia.

Intrarea in vigoare

Art.37. Prezentul Cod etic și de integritate intra in vigoare la data aducerii la cunoștință intregului personal al institutiei prin afisarea pe site-ul oficial al institutiei si la sediu.

Art.38. Enumerarea normelor de conduita si de integritate a functionarilor publici si personalului contractual nu este limitativa, ci se completeaza de drept cu cele cuprinse in prevederile legale in vigoare.

Hunedoara, la _____2021

P R I M A R,
Dan Boboutanu

CONTRASEMNEAZA SECRETAR GENERAL,
Milton Danut Laslau