

ANEXA NR.II din Legea nr.153/2017

CREȘA

Funcția	Grad/treapta profesională	Nivel studii	Salariul de bază						
			Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime						
			0	1	2	3	4	5	
Asistent medical șef		PL							2881
Asistent medical	principal	SSD				2519			
Asistent medical	principal	PL				2385			
Asistent medical	principal	PL							2505
Infirmieră		G				1624			
Infirmieră		G							1706

DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

Funcția	Grad/treapta profesională	Nivel studii	Salariul de bază						
			Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime						
			0	1	2	3	4	5	
Mediator școlar	tr.I	M		2205					
Psiholog	practicant	S							3637
Asistent social	practicant	S							3333
Asistent medical		PL				4624	4886		
Asistent medical		SSD							5009
Asistent medical	principal	PL					4740		
Ingrijitoare		G	1900			2000	2050		2102
CABINETE MEDICALE ȘCOLARE									
Medic	primar	S							15256
Medic/part -time	primar	S				10372			
Medic	specialist	S					11788		
Medic/part -time	specialist	S							6905
Medic dentist	specialist	S		6743					12083
Medic dentist		S					7622		7813
Asistent medical	principal	PL				4624	4740		4859
Asistent medical	principal	M							4796
Asistent medical		PL				4564	4679		4796
Mediator sanitar		M			2312				

ASISTENȚI PERSONALI PENTRU PERSOANE CU HANDICAP GRAV

Funcția	Grad/treapta profesională	Nivel studii	Salariul de bază					
			Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime					
			0	1	2	3	4	5
Asistent personal		M,G	1900	1943	2041	2144	2198	2253

NOTA:

Majorări ale salariului de bază, vor fi incluse în salariul de bază la emiterea dispoziției de reîncadrare:10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr.153/2017.

Personalul care isi desfasoara activitatea in zilele de repaus saptamanal, respectiv de sarbatori legale in cadrul Directiei de Asistenta Sociala Hunedoara beneficiaza de un spor de pana la 100% din salariul de baza in conformitate cu prevederile art. 1, respectiv art. 2 din cap.II Reglementari specifice personalului din sanatate, din unitatile de asistenta medico-sociala si din unitatile de asistenta sociala/servicii sociale ale Anexei II – Familia ocupationala de functii bugetare SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice. Suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor, inclusiv cele pentru hrana si vacanta, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza, a soldelor de functie/salariilor de functie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional detinut, gradatiilor si a soldelor de comanda/salariilor de comanda, a indemnizatiilor de incadrare si a indemnizatiilor lunare, dupa caz.

In perioada 1 iulie 2017– 30 noiembrie 2018 se va acorda o singura indemnizatie de vacanta sau o singura prima de vacanta, dupa caz, sub forma de vouchere, in cuantum de 1450 lei pentru un salariat, in limita sumelor prevazute in buget alocate cu aceasta destinatie, in conformitate cu prevederile Art. 1, pct. 1 al ORDONANTEI DE URGENTA nr. 46/2017 pentru modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 8/2009 pentru acordarea voucherelor de vacanta.

Personalul din institutiile si/sau autoritatile publice nominalizate in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile beneficiaza de majorarea salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect.