



ROMÂNIA
CONSILIUL LOCAL
HUNEDOARA
CLUB SPORTIV
HUNEDOARA



Municipiul Hunedoara, B-dul. Mihai Viteazu, nr.6A, Stadion, cod:36495075, Județul Hunedoara,
Tel.: 0354882130; mail: cs.hunedoara@yahoo.com

NR. _____/03.02.2021

PROCES –VERBAL

Întocmit astăzi, 03.02.2021, de Comisia de soluționare a contestațiilor cu privire la contestația depusă de dl. Naidin Cristian înregistrată cu nr.53/02.02.2021 referitoare la respingerea Dosarului de înscriere nr.15/18.01.2021 pentru concursul organizat în perioada 02.02.2021 – 05.02.2021 concurs pentru ocuparea, pe perioadă nedeterminată, a postului contractual de execuție vacant de Inspector de specialitate, gradul I A în cadrul Compartimentului Financiar -Contabilitate din cadrul Clubului Sportiv Hunedoara, instituție publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Consiliului Local al municipiului Hunedoara, menționat în Procesul-verbal nr.6844/01.02.2021;

Analizând contestația depusă, Comisia de soluționare a contestațiilor reține că dl. Naidin Cristian solicită reanalizarea Dosarului de înscriere la concurs nr. 53/02.02.2021 pe motiv că din actele depuse de dânsul a prezentat actele doveditoare de îndeplinire a vechimii în muncă, și anume doar adeverința nr.2104/18.01.2021 a SERVO PER AMIKECO.

În urma analizei contestației, Comisia de soluționare a contestațiilor, constată că:

Potrivit dispozițiilor art.6 alin.(1) lit.d) din H.G. nr.286/2001 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, „pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie”;

Având în vedere dispozițiile art. 16 alin.(1), (2), (4) din Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în care se precizează că „Contractul individual de muncă se încheie în baza consimțământului părților, în formă scrisă, în limba română. Obligația de încheiere a contractului individual de muncă în formă scrisă revine angajatorului. Forma scrisă este obligatorie pentru încheierea valabilă a contractului. (2) Anterior începerii activității, contractul individual de muncă se înregistrează în registrul general de evidență a salariaților, care se transmite inspectoratului teritorial de muncă. (4) Munca prestată în temeiul unui contract individual de muncă constituie vechime în muncă.”

De asemenea, potrivit prevederilor art.279 alin.(1) din Codul Muncii care specifică că, „vechimea în muncă stabilită până la data de 31 decembrie 2010 se probează cu carnetul de muncă.”

Având în vedere și prevederile art.2 alin.(2) din H.G. nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările ulterioare, potrivit cărora, „fiecare dintre angajatorii prevăzuți la art. 1 are obligația să transmită datele în registru, către inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își are sediul/domiciliul, în ordinea angajării. Răspunderea pentru corectitudinea datelor transmise în registru revine în exclusivitate angajatorului.”

Or, potrivit dispozițiilor mai sus menționate, contestatorul nu a depus actele doveditoare la dosarul de concurs, cum ar fi un contract individual de muncă și/sau carnet de muncă, din care să reiese că are

vechimea în muncă, condiție specifică de participare la concurs referitoare la vechimea în specialitatea studiilor, necesară exercitării funcției, adică de 6 ani și 6 luni vechime în specialitatea studiilor terminate. Contestatorul a depus la dosarul de concurs, doar o adeverință a angajatorului său, în care nu se precizează că ar avea un contract individual de muncă înregistrat și nici un extras din registrul REVISAL, din care să rezulte vechimea dobândită ca și trezorier-economist, așa cum declară contestatorul. Mai mult decât atât, așa cum declară contestatorul din CV-ul personal și din adeverința de vechime, se observă că ocupă funcția de trezorier-economist încă din 13 septembrie 2009, fapt ce ar fi trebuit încadrat la locul de muncă cu contract individual de muncă și carnet de muncă, conform prevederilor art.279 alin.(1) din Codul Muncii.

În consecință, Comisia de soluționare a contestațiilor constată că dl. Naidin Cristian nu are acte doveditoare la Dosarul de concurs din care să reiese vechimea dobândită în muncă și necesară pentru participarea la concurs.

În concluzie, Comisia de soluționare a contestațiilor dispune:

- **Respingerea ca inadmisibilă a contestației** dlui.Naidin Cristian privind respingerea Dosarului de înscriere nr.15/18.01.2021 pentru concursul organizat în perioada 02.02.2021 – 05.02.2021 concurs pentru ocuparea, pe perioadă nedeterminată, a postului contractual de execuție vacant de Inspector de specialitate, gradul I A în cadrul Compartimentului Financiar -Contabilitate din cadrul Clubului Sportiv Hunedoara, instituție publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Consiliului Local al municipiului Hunedoara, menționat în Procesul-verbal nr.6844/01.02.2021

COMISIA DE CONTESTATIE:

Colesniuc Dănuț – Director – Complex Sportiv "Michael Klein" Hunedoara și Ștrandul Municipal – președinte comisie

Greavu Radu Vasile Ciprian – Inspector de specialitate – Birou Achiziții Publice– membru

Malea Raul Nicolae – Consilier Juridic – Serviciu Administrație Publică și Autoritate Tutelară – membru