

## CREȘA

Funcția	Grad/treapta profesională	Nivel studii	Salariul de bază					
			Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime					
			0	1	2	3	4	5
Asistent medical șef		PL						5345
Asistent medical	principal	SSD				4683		
Asistent medical	principal	PL					4740	4859
Asistent medical	principal	PL						2505
Infirmieră		G					2575	
Infirmieră		G						2706

## NOTA:

Personalul din institutiile si/sau autoritatile publice nominalizate in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile beneficiaza de majorarea salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect.

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, isi desfasoara activitatea intre orele 22.00 si 6.00 beneficiaza, pentru orele lucrate in acest interval, de un spor pentru munca prestata in timpul nopții de 25 % din salariul de baza, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

Pentru activitatea desfasurata de persoanele cu handicap grav sau accentuat, in cadrul programului normal de lucru se acorda un spor de 15% din salariul de baza.

In anul 2019, potrivit prevederilor art.34 alin.(2) din OUG nr.114/2018, sporurile prevazute de lege se acorda personalului care beneficia de acestea in luna decembrie 2018, cel mult la nivelul cuantumului acordat la acea data, in masura in care personal ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii.

Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice. Suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor, inclusiv cele pentru hrana si vacanta, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza, a soldelor de functie/salariilor de functie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional detinut, gradatiilor si a soldelor de comanda/salariilor de comanda, a indemnizatiilor de incadrare si a indemnizatiilor lunare, dupa caz.

In perioada 1 ianuarie 2019– 31 decembrie 2020 se vor acorda anual, vauchere de vacanta, in cuantum de 1450 lei pentru un salariat, in limita sumelor prevazute in buget alocate cu aceasta destinatie, in conformitate cu prevederile Art. 1, pct. 1 al OUG nr. 46/2017 si OUG nr.107/2018 pentru modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 8/2009 pentru acordarea voucherelor de vacanta.

Incepand cu drepturile salariale aferente lunii ianuarie 2019, se acorda lunar indemnizatia de hrana la nivelul a doua salarii de baza minime brute pe tara garantat in plata, respectiv 347lei/luna, in conformitate cu Art.18 alin.(1) din Legea cadru nr.153/2017 si Art.36 alin(1) din OUG nr.114/2018.

Incepând cu 01.07.2019 se acordă un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă de 15% din salariul de bază, personalului din cadrul Serviciului Public Salvamont, proportional cu timpul cât prestează activitatea la respectivul loc de muncă, în conformitate cu prevederile art.23, art.25 din legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și a art.6 din Hotărârea Guvernului nr.569/2017.