

ROMANIA
JUDEȚUL HUNEDOARA
MUNICIPIUL HUNEDOARA
PRIMAR

Funcții publice de conducere

		studii	Salariul de baza
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	13799
2	Arhitect Șef	S	13161
3	Director, director executiv	S	13161
4	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, director executiv adjunct	S	12149
5	Șef serviciu	S	9720

*Salariile de baza cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim

functia	indemnizatie	Majorarea indemnizației lunare cu 40%, conf. art.16, alin.2 din Legea-cadru nr. 153/2017	total
primar	16905	6762	23667
viceprimar	14490	5796	20286

(*) conform art.13, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată: „(1) Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare”, conform art. I al. 4⁴ din OUG nr. 130/2021” Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4⁴1), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzută în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzută de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021.” și art. I alin. (2) din OUG nr. 115/2023: „Prin derogare de la prevederile art. 13 alin.

(1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023

Funcții publice generale de execuție

Funcția	Gradul profesional	Nivel studii	Salariul de baza si coeficientul de ierarhizare					
			Gradatia corespunzatoare tranșelor de vechime					
			0	1	2	3	4	5
Auditor	superior	S	6886	7403	7774	8163	8368	8578
	principal	S	5672	6098	6403	6724	6893	7066
	asistent	S	5266	5661	5945	6243	6400	6560
Consilier, consilier juridic, consilier achizitiți publice, expert, inspector	superior	S	5875	6316	6632	6964	7139	7318
	principal	S	5266	5661	5945	6243	6400	6560
	asistent	S	4862	5227	5489	5764	5909	6057
Referent de specialitate	debutant	S	4457	4792	5032	5284	5417	5553
	superior	SSD	4457	4792	5032	5284	5417	5553
	principal	SSD	4356	4683	4918	5164	5294	5427
Referent	asistent	SSD	4254	4574	4803	5044	5171	5301
	debutant	SSD	4051	4355	4573	4802	4923	5047
	superior	M	4050	4139	4346	4564	4679	4796
Referent	principal	M		4050	4231	4443	4555	4669
	asistent	M			4118	4324	4433	4544

Majorări ale salariului de bază, vor fi incluse în salariul de bază la emiterea dispoziției de reîncadrare:
10% pentru viza de control financiar preventiv - art. 15 din Legea nr. 153/2017,

Funcții publice de conducere în cadrul Direcției Poliția Locală

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază* -lei-
1	Director executiv	S	13161
2	Șef serviciu	S	9720

*Salariile de baza cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim

Funcții publice de executie specifice din cadrul Direcției Poliția Locala

Funcția	Gradul profesional	Nivel studii	Salariul de baza si coeficientul de ierarhizare					
			Gradatia corespunzatoare transeleor de vechime					
			0	1	2	3	4	5
Politist local	superior	S	5875	6316	6632	6964	7139	7318
	principal	S	5266	5661	5945	6243	6400	6560
	asistent	S	4862	5227	5489	5764	5909	6057
	debutant	S	4457	4792	5032	5284	5417	5553
	superior	M	4050	4139	4346	4564	4679	4796
Politist local	principal	M	4050	4050	4231	4443	4555	4669

Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază* -lei-
1	ADMINISTRATOR PUBLIC	S	17629

* Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii,

între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale,

iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din L. 153/2017

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază* -lei-
1	Director	S	8467
2	Director adjunct	S	7876
3	Sef serviciu, sef sectie	S	7088

* Salariile de baza cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim

Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Funcția	Grad /treapta profesionala	Nivel studii	Salariul de baza si coeficientul de ierarhizare					
			Gradatia corespunzatoare transelor de vechime					
			0	1	2	3	4	5
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, inginer	gr. I A	S	4726	5081	5336	5603	5744	5888
	gr. I	S	4530	4870	5114	5370	5505	5643
	gr. II	S	4236	4554	4782	5022	5148	5277
	debutant	S		4234	4446	4669	4786	4906
Tehnician-economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist;	gr. I A	SSD	4620	4967	5216	5477	5614	5755
	IA	M	4050	4234	4446	4669	4786	4906
Referent, inspector, arhivar, referent casier	I	M		4050	4226	4438	4549	4663
	I	M				4394	4504	4617
Administrator	I	M		4050	4184	4394	4504	4617
Casier, magaziner		M: G		4050	4050	4090	4193	4298
Ingrijitor		M: G		4050	4050	4050	4193	4298
	I	M: G	4050	4184	4394	4614	4730	4849
	I	M: G		4050	4184	4394	4504	4617
	I	M: G		4050	4081	4286	4394	4504
Muncitor calificat		M: G		4050	4050	4090	4193	4298
	II	M: G		4050	4050	4098	4201	4307
	III	M: G		4050	4050	4090	4193	4298
	IV	M: G		4050	4050	4098	4201	4307
Muncitor necalificat	I	M: G		4050	4050	4098	4201	4307
	II	M: G	4050	4050	4050	4090	4193	4298
Topograf principal		S			5686			

Majorări ale salariului de bază, vor fi incluse în salariul de bază la emiterea dispoziției de reîncazare:
10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr.153/2017.

Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale
 Complex Sportiv "Corvinul 1921" Hunedoara

Funcția	Grad /treapta profesionala	Nivel studii	gradatia	
			3	5
Asistent medical	Principal	SSD	Salariul de baza	Salariul de baza
		PL	4793	5036
			5169	

Funcții contractuale de conducere și de execuție pe grade și trepte profesionale - Cultura

Nr.crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază - lei
1	Director	S	10767
2	Șef Secție, grad II	S	7272
3	Șef Serviciu	S	8072

Funcția	Grad /treapta profesionala	Nivel studii	Salariul de baza si coeficientul de ierarhizare					
			Gradatia corespunzatoare tranșelor de vechime					
			0	1	2	3	4	5
MUZEU								
Supraveghetor muzeu	gr. I A	M; G			4050		4050	4050
		S				7573		
Muzeograf	gr.I	S			6819		7166	
		M					5393	
Referent	I A	M						
SERVICIUL CULTURAL CORVINIANA								
Instrumentist, 4 h/zi	III	M; G		2435	2557		2313	
		S					5424	
Referent	I	M; G				5242		
		S					5516	
Operator sunet	I	S						
BIBLIOTECA								
Bibliotecar	IA	S					6659	
		S					6496	

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%- art.15 din Legea nr.153/2017

Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele interne de implementare a proiectelor finanțate prin Planul National de Redresare si Rezilienta beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Conform art. art. 16 alin. (1), alin. (1²), alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Potrivit art 25, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulată pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

Pentru activitatea desfasurata de persoanele cu handicap grav sau accentuat, in cadrul programului de lucru se acorda un spor de 15% din salariul de baza, conform art. 22, alin. (2) din Legea cadru nr. 153/2017 .

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, conform art. 20 din Legea-cadru nr. 153/2017.

Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație de 500 lei, care se acordă lunar, numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar, conform prevederile art. LIV, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor masuri pentru creșterea capacității financiare a unitatilor administrativ-teritoriale