

ROMANIA
JUDETUL HUNEDOARA
MUNICIPIUL HUNEDOARA
PRIMAR

Funcții publice de conducere

	studii	Salariul de baza
1 Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	13799
2 Arhitect Șef	S	13161
3 Director, director executiv	S	13161
4 Director adjuncț, contabil șef, inginer șef, director executiv adjuncț	S	12149
5 Șef serviciu	S	9720

*Salariile de baza cuprind sporul de vechime în munca la nivel maxim

functia	indemnizatie	Majorarea indemnizației lunare cu 50%, conf. art.16, alin.2 din Legea-cadru nr. 153/2017	total
primar	16905	8453	25358
viceprimar	14490	7245	21735

(*) conform art.13, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată: „(1) Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare”, conform art. 1 al. 4^{va} din OUG nr. 130/2021” Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4^{va}), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzută în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzută de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021.” și art. 1 alin. (2) din OUG nr. 115/2023: „Prin derogare de la prevederile art. 13 alin.

(1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023

Funcții publice generale de executie

Funcția	Gradul profesional	Nivel studii	Salariul de baza si coeficientul de ierarhizare					
			Gradatia corespunzatoare transeelor de vechime					
			0	1	2	3	4	5
		Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza	
Auditor	superior	S	6886	7403	7774	8163	8368	8578
	principal	S	5672	6098	6403	6724	6893	7066
	asistent	S	5266	5661	5945	6243	6400	6560
Consilier, consilier juridic, consilier achizitii publice, expert, inspector	superior	S	5875	6316	6632	6964	7139	7318
	principal	S	5266	5661	5945	6243	6400	6560
	asistent	S	4862	5227	5489	5764	5909	6057
Referent de specialitate	debutant	S	4457	4792	5032	5284	5417	5553
	superior	SSD	4457	4792	5032	5284	5417	5553
	principal	SSD	4356	4683	4918	5164	5294	5427
Referent	asistent	SSD	4254	4574	4803	5044	5171	5301
	debutant	SSD	4051	4355	4573	4802	4923	5047
	superior	M	4050	4139	4346	4564	4679	4796
Referent	principal	M		4050	4231	4443	4555	4669
	asistent	M			4118	4324	4433	4544

Majorări ale salariului de bază, vor fi incluse în salariul de bază la emiterea dispoziției de reîncadrare: 10% pentru viza de control financiar preventiv - art. 15 din Legea nr. 153/2017,

Functii publice de conducere in cadrul Directiei Politia Locala

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de baza* -lei-
1	Director executiv	S	13161
2	Șef serviciu	S	9720

*Salariile de baza cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim

Funcții publice de execuție specifice din cadrul Direcției Poliția Locală

Funcția	Gradul profesional	Nivel studii	Salariul de baza si coeficientul de ierarhizare					
			Gradatia corespunzatoare transeleor de vechime					
			0	1	2	3	4	5
			Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza
	superior	S	5875	6316	6632	6964	7139	7318
Politist local	principal	S	5266	5661	5945	6243	6400	6560
	asistent	S	4862	5227	5489	5764	5909	6057
	debutant	S	4457	4792	5032	5284	5417	5553
Politist local	superior	M	4050	4139	4346	4564	4679	4796
	principal	M	4050	4050	4231	4443	4555	4669

Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază* -lei-
1	ADMINISTRATOR PUBLIC	S	17629

* Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din L. 153/2017

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază* -lei-
1	Director	S	8467
2	Director adjunct	S	7876
3	Sef serviciu, sef secție	S	7088

* Salariile de baza cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim

Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Funcția	Grad /treapta profesionala	Nivel studii	Salariul de baza si coeficientul de ierarhizare						
			Gradatia corespunzatoare transelor de vechime						
			0	1	2	3	4	5	
			Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, inginer	gr. I A	S	4726	5081	5336	5603	5744	5888	
	gr. I	S	4530	4870	5114	5370	5505	5643	
	gr. II	S	4236	4554	4782	5022	5148	5277	
	debutant	S		4234	4446	4669	4786	4906	
Tehnician-economist, secretar superior, interpret relati, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist;	gr. I A	SSD	4620	4967	5216	5477	5614	5755	
Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	4050	4234	4446	4669	4786	4906	
	I	M		4050	4226	4438	4549	4663	
Administrator	I	M		4050	4184	4394	4504	4617	
Casier, magaziner		M; G		4050	4184	4394	4504	4617	
Ingrijitor		M; G			4050	4090	4193	4298	
Sofer	I	M; G	4050	4184	4394	4614	4730	4849	
Muncitor calificat	I	M; G		4050	4184	4394	4504	4617	
	II	M; G		4050	4081	4286	4394	4504	
	III	M; G			4050	4175	4280	4387	
	IV	M; G		4050		4090	4193	4298	
Muncitor necalificat	I	M; G			4050	4098	4201	4307	
	II	M; G	4050		4050	4090	4193	4298	
Tehnician veterinar		M; PL			4184	4394	4504	4617	
Topograf principal		S			5686				

Majorări ale salariului de bază, vor fi incluse în salariul de bază la emiterea dispoziției de reîncastrare:

10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr.153/2017,

Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale
 Complex Sportiv "Corvinul 1921" Hunedoara

Funcția	Grad /treapta profesionala	Nivel studii	gradatia	
			2	5
			Salariul de baza	Salariul de baza
Asistent medical	Principal	SSD		5169
		PL	4564	5036

Funcții contractuale de conducere și de execuție pe grade și trepte profesionale - Cultura

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază - lei -
1	Director	S	10767
2	Șef Secție, grad II	S	7272
3	Șef Serviciu	S	8072

Funcția	Grad /treapta profesionala	Nivel studii	Salariul de baza si coeficientul de ierarhizare						
			Gradatia corespunzatoare tranșelor de vechime						
			0	1	2	3	4	5	
			Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza
MUZEU									
Supraveghetor muzeu		M; G		4050				4050	4050
Muzeograf		S	gr. I A					7573	
			gr. I	S			6819		7166
Referent		M	IA						5393
SERVICIUL CULTURAL CORVINIANA									
Instrumentist, 4 h/zi		M; G	III		2435		2557		2313
			IA	S				5424	
Referent		M; G	I					5242	
			I	S				5516	
BIBLIOTECA									
Bibliotecar		S	IA						6659
			IA	S					6496

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%- art.15 din Legea nr.153/2017

Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

Potrivit art 25, alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază, conform art. 22, alin. (2) din Legea cadru nr. 153/2017 .

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, conform art. 20 din *Legea-cadru nr. 153/2017*.

Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată (afereant anului 2018), respectiv suma de 950 lei, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar, conform art. 14, alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017*.

Personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv beneficiaza în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, de vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, conform prevederilor O.U.G. nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare.