

ROMANIA
JUDETUL HUNEDOARA
MUNICIPIUL HUNEDOARA
PRIMAR

Funcții publice de conducere

		studii	Coefficient de ierarhizare	Salariul de baza
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	4,18	13799
2	Arhitect Sef	S	3,99	13161
3	Director, director executiv	S	3,99	13161
4	Director adjunct, contabil sef, inginer sef, director executiv adjunct	S	3,68	12149
5	Şef serviciu	S	2,95	9720

*Salariile de baza cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim

Funcții publice generale de execuție

Funcția	Gradul profesional	Nivel studii	Salariul de baza si coeficientul de ierarhizare											
			Gradatia corespunzatoare transelor de vechime											
			0		1		2		3		4		5	
			Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza	Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza	Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza	Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza	Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza	Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza
Auditor	superior	S	2,09	6886	2,24	7403	2,36	7774	2,47	8163	2,54	8368	2,60	8578
	principal	S	1,72	5672	1,85	6098	1,94	6403	2,04	6724	2,09	6893	2,14	7066
	asistent	S	1,60	5266	1,72	5661	1,80	5945	1,89	6243	1,94	6400	1,99	6560
Consilier, consilier juridic, consilier achizitii publice, expert, inspector	superior	S	1,78	5875	1,91	6316	2,01	6632	2,11	6964	2,16	7139	2,22	7318
	principal	S	1,60	5266	1,72	5661	1,80	5945	1,89	6243	1,94	6400	1,99	6560
	asistent	S	1,47	4862	1,58	5227	1,66	5489	1,75	5764	1,79	5909	1,84	6057
	debutant	S	1,35	4457	1,45	4792	1,52	5032	1,60	5284	1,64	5417	1,68	5553
Referent de specialitate	superior	SSD	1,35	4457	1,45	4792	1,52	5032	1,60	5284	1,64	5417	1,68	5553
	principal	SSD	1,32	4356	1,42	4683	1,49	4918	1,56	5164	1,60	5294	1,64	5427
	asistent	SSD	1,29	4254	1,39	4574	1,46	4803	1,53	5044	1,57	5171	1,61	5301
	debutant	SSD	1,23	4051	1,32	4355	1,39	4573	1,46	4802	1,49	4923	1,53	5047
Referent	superior	M	1,17	3850	1,25	4139	1,32	4346	1,38	4564	1,42	4679	1,45	4796
	principal	M	1,14	3747	1,22	4029	1,28	4231	1,35	4443	1,38	4555	1,41	4669
	asistent	M	1,11	3647	1,19	3921	1,25	4118	1,31	4324	1,34	4433	1,38	4544
	debutant	M	1,07	3547	1,16	3814	1,21	4005	1,27	4206	1,31	4312	1,34	4420

Majorări ale salariului de bază, vor fi incluse în salariul de bază la emiterea dispoziției de reîncadrare:
10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr.153/2017,

Funcții publice de conducere în cadrul Direcției Poliția Locală

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coefficient de ierarhizare	Salariul de bază* -lei-
1	Director executiv	S	3,99	13161
2	Șef serviciu	S	2,95	9720

*Salariile de baza cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim

Functii publice de executie specifice din cadrul Directiei Politia Locala

Funcția	Gradul profesional	Nivel studii	Salariul de baza si coeficientul de ierarhizare											
			Gradatia corespunzatoare transelelor de vechime											
			0		1		2		3		4		5	
			Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza	Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza	Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza	Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza	Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza	Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza
Politist local	superior	S	1,78	5875	1,91	6316	2,01	6632	2,11	6964	2,16	7139	2,22	7318
	principal	S	1,60	5266	1,72	5661	1,80	5945	1,89	6243	1,94	6400	1,99	6560
	asistent	S	1,47	4862	1,58	5227	1,66	5489	1,75	5764	1,79	5909	1,84	6057
	debutant	S	1,35	4457	1,45	4792	1,52	5032	1,60	5284	1,64	5417	1,68	5553
Politist local	superior	M	1,17	3850	1,25	4139	1,32	4346	1,38	4564	1,42	4679	1,45	4796
	principal	M	1,14	3747	1,22	4029	1,28	4231	1,35	4443	1,38	4555	1,41	4669
	asistent	M	1,11	3647	1,19	3921	1,25	4118	1,31	4324	1,34	4433	1,38	4544
	debutant	M	1,07	3547	1,16	3814	1,21	4005	1,27	4206	1,31	4312	1,34	4420

Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coefficient de ierarhizare	Salariul de bază* -lei-
	ADMINISTRATOR PUBLIC	S	5,34	17629

* Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din L. 153/2017

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coefficient de ierarhizare	Salariul de bază* -lei-
1	Director	S	2,57	8467
2	Director adjunct	S	2,39	7876
3	Sef serviciu, sef sectie	S	2,15	7088

*Salariile de baza cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim

Funcții contractuale de executie pe grade si trepte profesionale

Funcția	Grad /treapta profesionala	Nivel studii	Salariul de baza si coeficientul de ierarhizare											
			Gradatia corespunzatoare transelelor de vechime											
			0		1		2		3		4		5	
			Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza	Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza	Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza	Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza	Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza	Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, inginer	gr. I A	S	1,43	4726	1,54	5081	1,62	5336	1,70	5603	1,74	5744	1,78	5888
	gr. I	S	1,37	4530	1,48	4870	1,55	5114	1,63	5370	1,67	5505	1,71	5643
	gr. II	S	1,28	4236	1,38	4554	1,45	4782	1,52	5022	1,56	5148	1,60	5277
	debutant	S	1,19	3938	1,28	4234	1,35	4446	1,41	4669	1,45	4786	1,49	4906
Tehnician-economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist;	gr. I A	SSD	1,40	4620	1,51	4967	1,58	5216	1,66	5477	1,70	5614	1,74	5755
Referent, inspector, arhivar, referent casier	I A	M	1,19	3938	1,28	4234	1,35	4446	1,41	4669	1,45	4786	1,49	4906
	I	M	1,13	3743	1,22	4024	1,28	4226	1,34	4438	1,38	4549	1,41	4663
	II	M	1,10	3645	1,19	3919	1,25	4115	1,31	4321	1,34	4430	1,38	4541
	debutant	M	1,07	3545	1,15	3811	1,21	4002	1,27	4203	1,31	4309	1,34	4417
Administrator	I	M	1,12	3706	1,21	3984	1,27	4184	1,33	4394	1,36	4504	1,40	4617
	II	M	1,07	3521	1,15	3786	1,20	3976	1,27	4175	1,30	4280	1,33	4387
Casier, magaziner		M: G	1,12	3706	1,21	3984	1,27	4184	1,33	4394	1,36	4504	1,40	4617
Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulator bunuri, curier		M: G	1,05	3450	1,12	3709	1,18	3895	1,24	4090	1,27	4193	1,30	4298
Ingrijitor		M: G	1,05	3450	1,12	3709	1,18	3895	1,24	4090	1,27	4193	1,30	4298
Sofar	I	M: G	1,18	3892	1,27	4184	1,33	4394	1,40	4614	1,43	4730	1,47	4849

soier														
	II	M: G	1,12	3706	1,21	3984	1,27	4184	1,33	4394	1,36	4504	1,40	4617
Muncitor calificat	I	M: G	1,12	3706	1,21	3984	1,27	4184	1,33	4394	1,36	4504	1,40	4617
	II	M: G	1,10	3614	1,18	3886	1,24	4081	1,30	4286	1,33	4394	1,36	4504
	III	M: G	1,07	3521	1,15	3786	1,20	3976	1,27	4175	1,30	4280	1,33	4387
	IV	M: G	1,05	3450	1,12	3709	1,18	3895	1,24	4090	1,27	4193	1,30	4298
Muncitor necalificat	I	M: G	1,05	3456	1,13	3716	1,18	3902	1,24	4098	1,27	4201	1,31	4307
	II	M: G	1,05	3450	1,12	3709	1,18	3895	1,24	4090	1,27	4193	1,30	4298
Tehnician veterinar	IA	M: PL	1,12	3706	1,21	3984	1,27	4184	1,33	4394	1,36	4504	1,40	4617

Majorări ale salariului de bază, vor fi incluse în salariul de bază la emiterea dispoziției de reîncadrare:

10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr.153/2017,

Hunedoara, la _____2023

INITIATOR
VICEPRIMAR
Popa Mircea Marcel

Avizat
Secretar general
Laslau Militon Danut

Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale - Complex Sportiv Michael Klein și Ștrand Municipal

Funcția	Grad /treapta profesionala	Nivel studii	Salariul de baza și coeficientul de ierarhizare											
			Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime											
			0		1		2		3		4		5	
Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza	Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza	Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza	Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza	Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza	Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza	Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza	
Asistent medical	Principal	SSD											1,57	5169
		PL				1,38	4564						1,53	5036

Funcții contractuale de conducere și de execuție pe grade și trepte profesionale - Cultura

Nr.crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare	Salariul de bază - lei -
1	Director	S	2,2	7242
2	Șef Secție grad II	S	2,01	6638
3	Șef Serviciu	S	2,23	7370

Funcția	Grad /treapta profesionala	Nivel studii	Salariul de baza si coeficientul de ierarhizare											
			Gradatia corespunzatoare tranșelor de vechime											
			0	1	2	3	4	5	Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza	Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza	Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza
MUZEU														
Supraveghetor muzeu		M: G	1,05	3465	1,05	3465	1,05	3465	1,05	3465	1,05	3465	1,05	3465
Muzeograf	gr. I A	S									2,09	6913		
	gr.I	S						1,89	6225				1,98	6542
Conservator	II	M		1,54	5083									
Referent	I A	M											1,50	4952
CASA DE CULTURĂ														
Instrumentist, 4 h/zi	III	M: G				0,67	2223						0,64	2111
Referent	I A	M: G											1,50	4952
	I	M: G								1,45	4786			
Operator sunet	I	S											1,53	5036
BIBLIOTECA														
Bibliotecar	I A	S											1,84	6080
	I A	S											1,80	5930

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%-art.15 din Legea nr.153/2017

Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

Potrivit art 25, alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.*

Personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv beneficiaza de indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, respectiv suma de 347 lei/luna, conform art. 18 din *Legea-cadru nr. 153/2017.*

Pentru activitatea desfasurata de persoanele cu handicap grav sau accentuat, in cadrul programului de lucru se acorda un spor de 15% din salariul de baza, conform art. 22. alin. (2) din *Legea cadru nr. 153/2017 .*

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, conform art. 20 din *Legea-cadru nr. 153/2017.*

Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată (aferent anului 2018), respectiv suma de 950 lei, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar, conform art. 14, alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017.*