



Nr. 4268/31.03.2022

Transparența veniturilor salariale
în conformitate cu prevederile art.33 din Legea nr. 153/2017
la data de 31.03.2022

A) FUNCȚII PUBLICE

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional/ Treapta profesională	Gradația	Clasa	Salariu de bază	Nivelul studiilor	Spor pentru persoanele cu handicap conf. H.G. nr. 751/2018	Indemnizație de hrană conf. art.18 din Legea-cadru nr.153/2017
FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE								
1	Director Executiv			I	9.951	S	-	347
2	Șef Serviciu			I	8.084*	S	-	347
FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE								
3	Consilier Juridic	Superior	5	I	5532	S	-	347
4	Consilier Juridic	Superior	4	I	5397	S	-	347
5	Consilier	Superior	5	I	5532	S	-	347
6	Inspector	Superior	5	I	6085*	S	-	347
7	Inspector	Superior	5	I	5532	S	-	347
	Inspector	Superior	4	I	5397	S	-	347
8	Inspector	Superior	4	I	5937*	S	-	347
9	Inspector	Superior	3	I	5265	S	-	347
10	Inspector	Principal	5	I	4958	S	-	347
11	Inspector	Principal	2	I	4494	S	-	347
12	Inspector	Asistent	5	I	4578	S	-	347
13	Inspector	Debutant	4	I	4095	S	-	347
14	Referent	Superior	5	III	3627	M	-	347
15	Referent	Superior	5	III	3627	M	479	347
16	Referent	Superior	3	III	3451	M	-	347

Notă:

*) include majorarea cu 10% a salariului de bază pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, conform prevederilor art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

B) FUNCȚII CONTRACTUALE

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional/ Treapta profesională	Gradația	Salariu de bază	Nivelul studiilor	Spor pentru persoanele cu handicap conf. H.G. nr. 751/2018	Indemnizație de hrană conf. art.18 din Legea-cadru nr.153/2017
FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE							
1	Șef Serviciu			5359	S	-	347
FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE							
2	Asistent social	Principal	5	5174	S	-	347
3	Asistent social	Specialist	3	4633	S	-	347
4	Asistent social	Specialist	2	4411	S	-	347
5	Asistent social	Debutant	2	4460	S	-	347

6	Asistent social	Debutant	0	3950	S	-	347
7	Inspector de specialitate	IA	4	4342	S	-	347
8	Inspector de specialitate	I	3	4061	S	-	347
9	Inspector de specialitate	II	4	3892	S	-	347
10	Inspector de specialitate	II	5	3990	S	-	347
11	Asistent medico-social		4	4300	PL	-	347
12	Referent	I	5	3525	M	-	347
13	Referent	I	2	3195	M	-	347
14	Referent de specialitate	IA	2	3362	M	-	347
15	Administrator	I	5	3525	M	-	347
16	Administrator	I	4	3406	M	-	347
17	Supraveghetor		5	3178	G	-	347
18	Supraveghetor		2	2880	G	-	347
19	Supraveghetor		1	2742	G	-	347
20	Muncitor calificat(bucătar)	I	5	3492	G	-	347
21	Șofer	I	5	3667	M	-	347
21	Îngrijitor		5	3204	G	-	347
22	Îngrijitoare bătrâni la domiciliu		5	3085	G	-	347
23	Îngrijitoare bătrâni la domiciliu		4	3009	G	-	347
24	Îngrijitoare bătrâni la domiciliu		3	2936	G	-	347
25	Îngrijitoare bătrâni la domiciliu		1	2749	G	-	347
26	Îngrijitoare bătrâni la domiciliu		0	2557	G		347

Baza legală:

- Salariile de bază pentru personalul din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" au fost stabilite conform H.C.L. nr. 10/2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției de Asistență Socială a municipiului Hunedoara, serviciu public cu personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al municipiului Hunedoara, pentru anul 2022, a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare precum și a Ordonanței de urgență nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

- Potrivit prevederilor art. I, alin.(3) din Ordonanța de urgență nr. 130/2021, personalul care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. II "Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate și asistență socială»" la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2022 salariile de bază se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2021;

- Potrivit prevederilor art. I, alin. (5) din O.U.G. nr.130/2021, în anul 2022, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

- În anul 2022, salariații Direcției de Asistență Socială Hunedoara beneficiază lunar de indemnizație de hrană, la nivelul din anul 2021, respectiv 347 lei/lună, în conformitate cu prevederile art. I, alin(6) din O.U.G. nr. 130/2021;

- Personalul din cadrul Direcției de Asistență Socială a municipiului Hunedoara, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proportional cu timpul efectiv lucrat alocat pentru fiecare proiect, conform prevederilor art. 16,

alin(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

- Personalul din cadrul Direcției de Asistență Socială a municipiului Hunedoara care potrivit programului normal de lucru își desfășoară activitatea între orele 22⁰⁰ -06⁰⁰ beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, conform prevederilor art. 20 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

B.1) SERVICIUL ASISTENȚĂ MEDICALĂ COMUNITARĂ ȘI ȘCOLARĂ

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional/ Treapta profesională	Gradația	Salariu de bază	Nivelul studiilor	Spor pentru condiții deosebite de muncă conf. H.G. 153/2018 - Anexa nr.8 (%)	Indemnizație de hrană conf. art.18 din Legea-cadru nr.153/2017
1	Medic	Primar	5	16019*	S	15 %	347
2	Medic	Primar	5	7628	S	15 %	347
3	Medic	Primar	4	10631	S	15 %	347
4	Medic	Specialist	5	12083	S	15 %	347
5	Medic dentist	Specialist	5	12083	S	15 %	347
6	Medic dentist		5	8204*	S	15 %	347
7	Medic dentist		5	7813	S	15 %	347
8	Medic dentist		2	7080	S	15 %	347
9	Asistent medical	Principal	5	4859	PL	15 %	347
10	Asistent medical	Principal	5	5630**	PL	15 %	347
11	Asistent medical	Principal	4	4740	PL	15 %	347
12	Asistent medical	Principal	3	4624	PL	15 %	347
13	Asistent medical		2	4346	PL	15 %	347
14	Asistent medical	Principal	5	4859	PL	-	347
15	Asistent medical		2	4346	PL	-	347
16	Mediator sanitar		3	3674	M	-	347

Notă:

*) include majorarea cu 5% a salariului de bază pentru exercitarea funcției de medic coordonator, conform prevederilor Ordinului Ministerului Educației / Ministerului Sănătății nr. 438/4621/2021 privind asigurarea asistenței medicale a preșcolarilor, elevilor din unitățile de învățământ preuniversitar și studenților din instituțiile de învățământ superior pentru menținerea stării de sănătate a colectivităților și pentru promovarea unui stil de viață sănătos

**) include majorarea cu 15% a salariului de bază pentru exercitarea funcției de asistent medical coordonator, conform prevederilor Ordinului Ministerului Educației / Ministerului Sănătății nr. 438/4621/2021 privind asigurarea asistenței medicale a preșcolarilor, elevilor din unitățile de învățământ preuniversitar și studenților din instituțiile de învățământ superior pentru menținerea stării de sănătate a colectivităților și pentru promovarea unui stil de viață sănătos

Baza legală:

- Salariile de bază pentru personalul încadrat în cadrul Serviciului Asistență Medicală Comunitară și Școlară din cadrul Direcției de Asistență Socială Hunedoara, au fost stabilite conform art. 38, alin.(3), lit.b) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Potrivit prevederilor art. I, alin. (5) din O.U.G. nr.130/2021, în anul 2022, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

- În anul 2022, salariații Direcției de Asistență Socială Hunedoara beneficiază lunar de indemnizație de hrană, la nivelul din anul 2021, respectiv 347 lei/lună, în conformitate cu prevederile art. I, alin(6) din O.U.G. nr. 130/2021.

B.2) ASISTENȚI PERSONALI AI PERSOANELOR CU HANDICAP

Nr. crt.	Funcția	Gradația	Salar de bază	Nivelul studiilor	Spor pentru persoanele cu handicap conf. H.G. nr. 751/2018	Indemnizație de hrană conf. art.18 din Legea-cadru nr.153/2017
1	Asistent Personal	5	2818	M/G		347
2	Asistent Personal	5	2818	M/G	338	347
3	Asistent Personal	4	2749	M/G		347
4	Asistent Personal	3	2682	M/G		347
5	Asistent Personal	2	2554	M/G		347
6	Asistent Personal	1	2550	M/G		347
7	Asistent Personal	0	2550	M/G		347

Baza legală:

- Salariile de bază pentru asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav încadrați în cadrul Direcției de Asistență Socială Hunedoara, au fost stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare precum și a prevederilor Ordonanței de urgență nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative precum și a H.G. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Potrivit prevederilor art. I, alin.(3) din Ordonanța de urgență nr. 130/2021, personalul care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. II "Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate și asistență socială»" la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2022 salariile de bază se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2021.
- Potrivit prevederilor art. I, alin. (5) din O.U.G. nr.130/2021, în anul 2022, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
- În anul 2022, salariații Direcției de Asistență Socială Hunedoara beneficiază lunar de indemnizație de hrană, proportional cu timpul efectiv lucrat, la nivelul din anul 2021, respectiv 347 lei/lună, în conformitate cu prevederile art. I, alin.(6) din O.U.G. nr. 130/2021.