

SERVICIUL PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR

ATRIBUȚIILE POSTULUI:

1. Atribuții specifice postului:

- organizează, coordonează și verifică activitatea întregului serviciu pentru realizarea sarcinilor acestuia și stabilește atribuțiile și răspunderile pentru salariații din subordine;
- primește, analizează și repartizează corespondența repartizată serviciului;
- relații principale cu solicitanții, abținerea de la orice faptă care ar aduce prejudicii instituției;
- răspunde de exactitatea, corectitudinea și încadrarea în termenele prevăzute pentru lucrările încredințate;
- elaborează acte cu caracter de act normativ (proiecte de hotărâri de consiliu local) în conformitate cu specificul serviciului pentru respectarea și îmbunătățirea activității acestuia;
- îndeplinește orice alte atribuții, în conformitate cu natura postului și pregătirea profesională, care i se încredințează de către conducerea instituției;
- Controlează periodic personalul din subordine și propune metode noi de lucru în vederea îmbunătățirii și eficientizării activității din cadrul serviciului
- întocmește referate de specialitate, pe care le prezintă spre aprobare Primarului, privind orice problema referitoare la activitatea serviciului
- rezolvă operativ problemele curente ale serviciului
- participă la ședințele Consiliului Local în care se analizează problemele ce intră în competența de soluționare a serviciului ;
- răspunde pentru integritatea patrimoniului din cadrul serviciului
- propune măsuri disciplinare sau de promovare și recompensarea personalului, conform legislației în vigoare
- informează ori de câte ori este solicitat, pe primar sau viceprimar, asupra activității desfășurate în cadrul compartimentelor din subordine ;
- întocmește fișele de post ale salariaților din subordine;
- aprobă planificarea concediilor de odihnă pentru angajații din subordine;
- răspunde de buna pregătire profesională a salariaților din subordine și propune măsuri pentru perfecționarea cunostintelor acestora;
- răspunde de respectarea programului de lucru și a disciplinei muncii pentru angajații din subordine;
- colaborează cu celelalte compartimente din aparatul propriu, cu instituțiile și agenții economici pentru realizarea atribuțiilor de serviciu ;
- execută sarcinile legale privind exploatarea și actualizarea bazei de date
- întocmește dosarele pentru schimbarea numelui pe cale administrativă
- completează registrele de stare civilă pentru căsătorii, nasteri, decese precum și buletinele statistice
- face mențiuni în registrele de Stare civilă privind renunțarea la cetățenie sau redobândirea acesteia
- asigură expedierea la Direcția județeană de statistică a buletinelor statistice de naștere, căsătorie de decese până la data de 5 ale fiecărei luni, pentru luna care a trecut
- asigură încheierea căsătoriilor într-un cadru solemn
- efectuează verificări în RNEP pentru soluționarea cererilor de eliberare a actelor de identitate și stabilire a reședinței precum și la solicitarea persoanelor sau instituțiilor conform normelor legale
- operează în baza de date locală persoanele cu statut CRDS, mențiuni privind renunțarea ori dobândirea cetățeniei române
- actualizarea bazei de date pentru persoanele cărora li se eliberează C.I., C.I.P. și pentru cele care solicită stabilirea reședinței
- preia imagini pentru persoanele care solicită eliberarea actelor de identitate
- participă la acțiuni și controale organizate în teren de către biroul evidența persoanelor sau în colaborare cu organul local de poliție
- are obligația de a cunoaște și aplica în practică legislația specifică evidenței persoanelor, stării civile precum și a metodologiei de lucru privind eliberarea documentelor în cadrul ghișeului unic
- are acces la informațiile clasificate "Secret de serviciu", asigurând confidențialitatea acestora

- asigură securitatea documentelor de serviciu ce-i sunt încredințate și respectarea regulilor de acces în biroul în care își desfășoară activitatea
- avizeaza cererile pentru eliberarea actelor de identitate
- își ridică în permanență nivelul cunoștințelor profesionale prin participarea la forme de învățământ organizat și prin studiu individual

2. Atribuții pe linie de calitate si mediu:

- să participe la instructajele pe linie de calitate și mediu;
- este instruit cu declarația și angajamentul primarului municipiului Hunedoara în domeniul calității și mediului;
- să-și însușească și să respecte prevederile din procedurile și legislația de calitate si mediu în vigoare, aplicabile în sectorul de activitate în care își desfășoară activitatea.

3.1. Atribuții pe linie de P.M. și P.S.I.:

- este obligat să respecte instrucțiunile de protecția muncii și instrucțiunile de prevenire și stingere a incendiilor;
- este obligat să participe la instructajul de P.M și P.S.I care se efectuează la locul de muncă, atât cel lunar cât și cel zilnic, precum și la cel efectuat la schimbarea locului de muncă, să-și însușească și să respecte prevederile materialelor prelucrate;
- participă la testările pe linie de P.M. și P.S.I.;
- să-și însușească cunoștințele de legislație pe linie de P.M. și P.S.I. în vigoare, specifice locului de muncă;
- să cunoască rolul pe care îl are și modul în care acționează în caz de incendiu, conform Planului de acțiune în caz de incendiu;
- să participe la aplicațiile practice organizate în cadrul Primăriei Municipiului Hunedoara, pe linie de P.M. și/sau P.S.I.;
- să cunoască locul de amplasare, precum și modul de utilizare a stingătoarelor din dotarea sectorului în care își desfășoară activitatea;
- să raporteze imediat șefului nerespectarea normelor de P.M. și P.S.I. de către tot personalul din incinta Primăriei Municipiului Hunedoara, precum și de producerea oricărui accident la locul de munca;
- să acorde primul ajutor accidentaților, conform regulilor de prim ajutor;
- să conserve locul accidentului, până la sosirea echipei/comisiei care anchetează accidentul.

3.2. Atribuții privind sănătate și securitate în muncă, conform prevederilor Legii 319/2006

- a) să participe la toate procedurile de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă, să-și însușească și să respecte normele de igienă, normele și instrucțiunile de protecția muncii și măsurile de aplicare a acestora.
- b) desfășurarea activității în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.
- c) să utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție;
- d) să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;
- e) să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor, și să utilizeze corect aceste dispozitive;
- f) să comunice imediat angajatorului și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;
- g) să aducă la cunoștință conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului accidente suferite de propria persoană;

h) să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;

i) să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate;

j) să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora;

k) să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari.

3.3. Alte atribuții:

- Cunoaște și contribuie la îndeplinirea obiectivelor specifice ale compartimentului,
- Cunoaște și contribuie la îndeplinirea acțiunilor și activităților pentru realizarea obiectivelor specifice,
- Cunoaște și contribuie la îndeplinirea, evaluarea și prioritizarea riscurilor care pot afecta atingerea obiectivelor specifice și întreprind acțiuni care să mențină riscurile în limite acceptabile,
- Cunoaște documentele și fluxurile de informații care intră/ies din cadrul biroului
- identifică neregularitățile, le semnalează și efectuează activitățile pentru eliminarea neregularităților și atingerea obiectivelor specifice.

4. Atribuții pe linie de personal:

- să nu se prezinte la locul de muncă sub influența băuturilor alcoolice și/sau a substanțelor halucinogene;

- să nu permită consumarea de băuturi alcoolice în incinta PMHD ;

5. Atribuții pe linie administrativ-gospodărească:

- să facă curățenie la locul de muncă, ori de câte ori este necesar;

- să păstreze în perfectă stare toate obiectele de inventar;

6. Execută sarcinile din deciziile date de șefii ierarhici, pentru desfășurarea de diverse activități.