

ROMANIA
JUDEȚUL HUNEDOARA
MUNICIPIUL HUNEDOARA
PRIMAR

Funcții publice de conducere

		studii	Salariul de baza
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	13799
2	Arhitect Șef	S	13161
3	Director, director executiv	S	13161
4	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, director executiv adjunct	S	12149
5	Șef serviciu	S	9720

*Salariile de baza cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim

funcția	indemnizație	Majorarea indemnizației lunare cu 50%, conf. art.16, alin.2 din Legea-cadru nr. 153/2017	total
primar	16905	8453	25358
viceprimar	14490	7245	21735

(*) conform art.13, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată: „(1) Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare”, conform art. I al. 444 din OUG nr. 130/2021” Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4¹), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumului brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021.” și art. I alin. (2) din OUG nr. 115/2023: „Prin derogare de la prevederile art. 13 alin.

(1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se măjorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023

Funcții publice generale de executie

Funcția	Gradul profesional	Nivel studii	Salariul de baza si coeficientul de ierarhizare						
			Gradatia corespunzatoare transeleor de vechime						
			0	1	2	3	4	5	
			Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza
Auditor	superior	S	6886	7403	7774	8163	8368	8578	
	principal	S	5672	6098	6403	6724	6893	7066	
	asistent	S	5266	5661	5945	6243	6400	6560	
	superior	S	5875	6316	6632	6964	7139	7318	
Consilier, consilier juridic, consilier achizitii publice, expert, inspector	principal	S	5266	5661	5945	6243	6400	6560	
	asistent	S	4862	5227	5489	5764	5909	6057	
	debutant	S	4457	4792	5032	5284	5417	5553	
	superior	SSD	4457	4792	5032	5284	5417	5553	
Referent de specialitate	principal	SSD	4356	4683	4918	5164	5294	5427	
	asistent	SSD	4254	4574	4803	5044	5171	5301	
	debutant	SSD	4051	4355	4573	4802	4923	5047	
	superior	M	3850	4139	4346	4564	4679	4796	
Referent	principal	M	3747	4029	4231	4443	4555	4669	
	asistent	M			4118	4324	4433	4544	

Majorări ale salariului de bază, vor fi incluse în salariul de bază la emiterea dispoziției de reîncadrare:

10% pentru viza de control financiar preventiv - art. 15 din Legea nr. 153/2017,

Funcții publice de conducere în cadrul Direcției Poliția Locală

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază* -lei-
1	Director executiv	S	13161
2	Șef serviciu	S	9720

*Salariile de baza cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim

Funcții publice de execuție specifice din cadrul Direcției Poliția Locală

Funcția	Gradul profesional	Nivel studii	Salariul de baza și coeficientul de ierarhizare					
			Gradatia corespunzătoare tranșelor de vechime					
			0	1	2	3	4	5
Politist local	superior	S	5875	6316	6632	6964	7139	7318
	principal	S	5266	5661	5945	6243	6400	6560
	asistent	S	4862	5227	5489	5764	5909	6057
	debutant	S	4457	4792	5032	5284	5417	5553
Politist local	superior	M	3850	4139	4346	4564	4679	4796
	principal	M	3747	4029	4231	4443	4555	4669

Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază* -lei-
1	ADMINISTRATOR PUBLIC	S	17629

* Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din L. 153/2017

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază* -lei-
1	Director	S	8467
2	Director adjunct	S	7876
3	Sef serviciu, sef sectie	S	7088

*Salariile de baza cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim

Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Funcția	Grad /treapta profesionala	Nivel studii	Salariul de baza și coeficientul de ierarhizare					
			Gradatia corespunzatoare tranșelor de vechime					
			0	1	2	3	4	5
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabili, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, inginer	gr. I A	S	4726	5081	5336	5603	5744	5888
	gr. I	S	4530	4870	5114	5370	5505	5643
	gr. II	S	4236	4554	4782	5022	5148	5277
	debutant	S	3938	4234	4446	4669	4786	4906
Tehnician-economist, secretar superior, interpret relati, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist;	gr. I A	SSD	4620	4967	5216	5477	5614	5755
Referent, inspector, arhivar, referent casier	I A	M	3938	4234	4446	4669	4786	4906
	I	M	3743	4024	4226	4438	4549	4663
Administrator	I	M	3706	3984	4184	4394	4504	4617
Casier, magaziner		M; G	3706	3984	4184	4394	4504	4617
Ingrijitor		M; G			3895	4090	4193	4298
Sofer	I	M; G	3892	4184	4394	4614	4730	4849
	I	M; G	3706	3984	4184	4394	4504	4617
	II	M; G		3886	4081	4286	4394	4504
	III	M; G		3786	3976	4175	4280	4387
Muncitor calificat	IV	M; G	3700		3895	4090	4193	4298
	I	M; G			3902	4098	4201	4307
	II	M; G	3700		3895	4090	4193	4298
	IA	M; PL	3706	3984	4184	4394	4504	4617
Tehnician veterinar								
Topograf principal		S			5686			

Majorări ale salariului de bază, vor fi incluse în salariul de bază la emiterea dispoziției de reîncadrare:

10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr.153/2017,

Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale
 Complex Sportiv "Michael Klein" Hunedoara și Ștrandul Municipal

Funcția	Grad /treapta profesionala	Nivel studii	gradatia	
			2	5
Asistent medical	Principal	SSD		5169
		PL	4564	5036

Funcții contractuale de conducere și de execuție pe grade și trepte profesionale - Cultura

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază - lei
1	Director	S	7932
2	Șef Secție, grad II	S	7272
3	Șef Serviciu	S	8072

Funcția	Grad /treapta profesionala	Nivel studii	Salariul de baza si coeficientul de ierarhizare						
			Gradatia corespunzatoare tranșelor de vechime						
			0	1	2	3	4	5	
			Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza	Salariul de baza
MUZEU									
Supraveghetor muzeu		M; G		3865		3865	3865	3865	3865
Muzeograf		gr. IA	S					7573	
		gr.I	S			6819			7166
Referent		IA	M						5393
CASA DE CULTURĂ									
Instrumentist, 4 h/zi		III	M; G			2435			2313
Referent		IA	S						5424
		I	M; G					5242	
Operator sunet		I	S						5516
BIBLIOTECA									
Bibliotecar		IA	S						6659
		IA	S						6496

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%- art.15 din Legea nr.153/2017

Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

Potrivit art 25, alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, s uma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

Personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv beneficiaza de indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, respectiv suma de 347 lei/luna, conform art. 18 din *Legea-cadru nr. 153/2017*.

Pentru activitatea desfasurata de persoanele cu handicap grav sau accentuat, in cadrul programului de lucru se acorda un spor de 15% din salariul de baza, conform art. 22, alin. (2) din *Legea cadru nr. 153/2017*.

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, conform art. 20 din *Legea-cadru nr. 153/2017*.

Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată (aferent anului 2018), respectiv suma de 950 lei, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar, conform art. 14, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017.

Personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv beneficiaza în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, de vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, conform prevederilor O.U.G. nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare.